



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabila a tinerilor NEETs prin cresterea ocuparii și dezvoltarea antreprenoriatului

Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

PROCEDURA PRIVIND PROMOVAREA TEMELOR SECUNDARE FSE 2014-2020

**„Integrare durabila a tinerilor NEETs prin
cresterea ocuparii și dezvoltarea
antreprenoriatului”**

POCU/908/1/3/150798





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului

Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Procedura de față are ca obiectiv înțelegerea și promovarea temelor secundare FSE 2014-2020, în cadrul activităților proiectului, ce au ca scop integrarea tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltării antreprenoriale.

Tematicile specifice temelor orizontale reunesc ca principii de bază, așa cum sunt ele promovate în cadrul regulamentelor Fondurilor Europene Structurale și de Investiții 2014-2020.

Fondul Social European sau FSE este principalul instrument al UE pentru promovarea ocupării forței de muncă și a incluziunii sociale: ajută oamenii să își găsească un loc de muncă (sau unul mai bun), integrează în societate persoanele defavorizate și asigură tuturor șanse mai echitabile în viață. Pentru a face toate acestea, investește în cetățenii Europei și în competențele lor – angajați sau șomeri, tineri sau vârstnici. În fiecare an, Fondul ajută aproximativ 10 milioane de oameni să își găsească un loc de muncă sau să-și amelioreze competențele pentru a-și găsi de lucru în viitor.

Aceste investiții sunt importante:

- pe termen scurt – pentru a atenua consecințele crizei economice actuale, în special creșterea șomajului și a nivelului de sărăcie;
- pe termen mai lung – ca parte a strategiei Europei de a-și remodela economia, creând nu doar locuri de muncă, ci și o societate favorabilă incluziunii.

Uniunea Europeană și-a asumat angajamentul de a crea locuri de muncă mai multe și mai bune și o societate favorabilă incluziunii sociale. Acestea sunt obiectivele centrale ale strategiei Europa 2020 pentru a genera o creștere inteligentă, durabilă și favorabilă incluziunii în UE. Criza economică actuală accentuează și mai mult dificultatea acestei provocări. FSE joacă un rol important în realizarea obiectivelor Europei și în atenuarea consecințelor crizei economice – în special a creșterii șomajului și a nivelurilor de sărăcie.





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului

Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

În parteneriat, Comisia Europeană și țările UE stabilesc prioritățile FSE și modul de alocare a resurselor acestuia. Una dintre priorități o reprezintă adaptabilitatea angajaților, prin formarea de competențe noi, și a întreprinderilor, prin adoptarea unor metode noi de lucru. Alte priorități se concentrează asupra sporirii accesului la locuri de muncă: ajutând tinerii în tranziția de la școală pe piața muncii sau asigurându-le formare profesională celor aflați în căutarea unui loc de muncă, pentru a le îmbunătăți perspectivele de angajare. Într-adevăr, formarea vocațională și învățarea pe tot parcursul vieții în vederea dobândirii de noi competențe constituie o parte semnificativă a numeroase proiecte FSE.

O altă prioritate vizează sprijinirea persoanelor din grupurile defavorizate pentru obținerea unui loc de muncă. Această preocupare se înscrie în sfera sporirii „incluziunii sociale” – semn al rolului important pe care îl are ocuparea forței de muncă în sprijinirea oamenilor de a se integra mai bine în societate și în viața de zi cu zi. Criza financiară a dus la o nouă dublare a eforturilor de a menține ocuparea forței de muncă sau de a ajuta oamenii să se reangajeze în scurt timp dacă își pierd locul de muncă.

FSEI finanțează zeci de mii de proiecte locale, regionale și naționale de pe întreg teritoriul Europei pe tema ocupării forței de muncă: de la proiecte mici derulate de organizații de caritate de cartier pentru a ajuta persoanele locale cu dizabilități să își găsească un loc de muncă adecvat, până la proiecte de anvergură națională, care promovează formarea vocațională în rândul întregii populații.

Proiectele FSE prezintă o mare varietate în ceea ce privește natura, amploarea și obiectivele lor și se adresează unor grupuri-țintă foarte diverse. Există proiecte care vizează sistemele de învățământ, profesorii și elevii, tinerii și vârstnicii aflați în căutarea unui loc de muncă și potențialii întreprinzători proveniți din toate mediile. Oamenii reprezintă centrul atenției FSE.

FSE investește în oameni în scopul îmbunătățirii oportunităților educaționale și de ocupare a forței de muncă în UE. În perioada 2014-2020, prin acest fond se





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului

Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

urmărește acordarea unei atenții deosebite grupurilor vulnerabile, inclusiv tinerilor. Regulamentul descrie domeniul de aplicare al FSE și relația acestuia cu Inițiativa privind ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor (YEI).

TEME-CHEIE

FSE se concentrează pe mai multe teme-cheie, printre care:

- promovarea ocupării forței de muncă și sprijinirea mobilității lucrătorilor;
- promovarea incluziunii sociale și combaterea sărăciei;
- efectuarea de investiții în domeniul educației, al competențelor și al învățării pe tot parcursul vieții;
- creșterea capacității instituționale și a eficienței administrației publice.

Proiectul, prin activitățile desfășurate, are ca scop constientizarea și adaptarea tinerilor NEETs la nevoile actuale ale societății în care trăim, astfel, temele secundare FSE sunt transmise prin interacțiunile cu ei, în vederea transmiterii de cunoștințe și competențe legate de dezvoltare durabilă, inovare socială, combaterea discriminării, promovarea accesului la tehnologia (TIC) de înaltă calitate și utilizarea conștientă și corectă a resurselor și protejarea mediului înconjurător.

La nivelul Ghidului Solicitantului – condiții specifice, care a stat la baza scrierii proiectului, temele secundare sunt după cum urmează:

TEME SECUNDARE

- 🌱 Sprijinirea tranziției către o economie cu emisii scăzute de dioxid de carbon și eficiența din punctul de vedere al utilizării resurselor
- 🌱 Inovare socială
- 🌱 Îmbunătățirea accesibilității, a utilizării și a calității tehnologiilor informației și comunicațiilor
- 🌱 Nediscriminare





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului

Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

1. Sprijinirea tranziției către o economie cu emisii scăzute de dioxid de carbon și eficiența din punctul de vedere al utilizării resurselor

Emisiile de carbon sunt gaze cu efect de seră, reprezintă gazele din atmosfera care absorb și emit radiații infraroșii. Existența unui echilibru între radiații infraroșii absorbite și cele emise este un element de importanță majoră pentru clima și mediul global.

Traectoria către o economie cu emisii reduse de CO₂ implică în principal acțiuni de înțelegere a adaptării la schimbările climatice, analizarea sectoarelor de energie, transport, dezvoltarea urbană, apă, agricultura, silvicultura și abandonarea producției de energie electrică pe baza de carbuni, ecologizarea anumitor zone, etc.



Pentru a preveni schimbările climatice periculoase, Uniunea Europeană s-a angajat să atingă neutralitatea climatică până în 2050. Acest obiectiv și un obiectiv intermediar actualizat pentru reducerea emisiilor până în 2030 vor deveni obligatorii din





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului

Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

punct de vedere juridic în cazul în care Parlamentul European și Consiliul ajung la un acord cu privire la Legea europeană privind clima.

Legea privind clima face parte din Pactul verde european, foaia de parcurs a Uniunii Europene către neutralitatea climatică. Parlamentul European a insistat mult timp să se stabilească obiective în materie de climă mai ambițioase pentru Uniune și a adoptat poziția sa privind noua legislație pe 7 octombrie 2020. Eurodeputații au solicitat ca obiectivul de reducere a emisiilor pentru 2030 să fie redus la 60 % sub nivelul din 1990, față de obiectivul actual de 40 %, și ca toate statele membre ale Uniunii să atingă neutralitatea climatică până în 2050.

Pentru a-și atinge obiectivele în domeniul climei, Uniunea Europeană a elaborat o legislație ambițioasă.

O schemă de comercializare a certificatelor de emisii pentru industrie

Schema UE de comercializare a certificatelor de emisii (ETS) urmărește să reducă emisiile de dioxid de carbon generate de industrie și obligă companiile să dețină un **permis pentru fiecare tonă de CO₂** pe care o emit. Companiile trebuie să le achiziționeze prin licitație. Există o serie de stimulente pentru a da un impuls inovării în acest sector.

Schema de comercializare a certificatelor de emisii este prima piață mondială de dioxid de carbon la nivel mondial și rămâne cea mai mare astfel de piață. Ea reglementează aproximativ **40 % din totalul emisiilor de gaze cu efect de seră din Uniune** și se aplică pentru aproximativ 11 000 de centrale electrice și fabrici producătoare din Uniune. Obiectivul este de a reduce emisiile cu 43 % față de 2005.





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului

Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Soluții pentru a reduce emisiile de dioxid de carbon din alte sectoare

Sectoarele care nu fac obiectul sistemului de comercializare a certificatelor de emisii - precum transportul, agricultura, construcțiile și gestionarea deșeurilor - produc în continuare aproximativ **60 % din totalul emisiilor din Uniune**. Emisiile din aceste sectoare vor fi **reduse cu 30 %** până în 2030, comparativ cu nivelurile din 2005.

Reducerea va fi realizată prin intermediul unor **obiective convenite la nivel național**, care se calculează pe baza produsului intern brut pe cap de locuitor al fiecărei țări. Țările din Uniune cu venituri mai scăzute vor beneficia de sprijin.

Pregătirea pădurilor pentru schimbările climatice

Pădurile din Uniune absorb echivalentul a **8,9 % din totalul emisiilor de gaze cu efect de seră din Uniunea Europeană** în fiecare an. Uniunea dorește să se folosească de acest efect pentru a combate schimbările climatice.

Noua legislație urmărește să prevină emisiile cauzate de defrișări și să oblige fiecare țară din Uniune să echilibreze schimbările în utilizarea terenurilor, care conduc la emisii de CO₂, printr-o mai bună gestionare a pădurilor sau prin creșterea suprafețelor împădurite

Reducerea emisiilor generate de autoturisme

Autoturismele și camionetele produc 15 % din emisiile de CO₂ din Uniune. Aceasta a adoptat acte legislative pentru a înăspri standardele referitoare la emisiile generate de autoturisme. De asemenea, Parlamentul solicită măsuri care să faciliteze trecerea la vehicule electrice și hibride.





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)


Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului


Cod smis: POCU/908/1/3/150798


Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Viziunea României în vederea combaterii schimbărilor climatice este aceea de a deveni o economie rezilientă la schimbările climatice cu emisii reduse de dioxid de carbon, care își întregrează acțiunile într-o creștere economică „verde”.

Viziunea se bazează pe 3 piloni:

 **Stabilirea și atingerea țintelor naționale legate de schimbările climatice și energie, în conformitate cu politica europeană privind schimbările climatice** - Până în 2030, România își va intensifica eforturile pentru a realiza tranziția la o economie „verde”, cu emisii reduse de dioxid de carbon, rezilientă la schimbările climatice, în special în ceea ce privește îmbunătățirea eficienței energetice și implementarea energiei regenerabile, precum și integrarea măsurilor de adaptare la schimbările climatice din cadrul sectoarelor vizate.

 **Adoptarea abordării intersectoriale și integrate** - schimbările climatice trebuie gestionate în toate programele sectoriale, în special în cele care au ca obiect energia, transportul, dezvoltarea urbană, resursele de apă, silvicultura, agricultura și dezvoltarea rurală. Pe lângă abordarea intersectorială, integrarea ar necesita și abordarea diferitelor dimensiuni: reducerea emisiilor de GES; adaptarea la schimbările climatice; disponibilitate instituțională și instrumente adecvate de finanțare; precum și participarea și incluziunea părților interesate multiple.

 **Maximizarea beneficiilor economice și sociale ale măsurii privind schimbările climatice** - măsuri de adaptare la schimbările climatice și de reducere a acestora, precum și măsuri luate pentru o mai bună gestionare a apei sau pentru creșterea eficienței energetice, constituie investiții avantajoase pentru toate părțile implicate, de natură să contribuie la





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului

Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

evitarea costurilor excesive în cazul evenimentelor extreme și să promoveze soluții inovatoare, care ar fi justificate în ceea ce privește contribuția la rezolvarea problemelor curente. România va pune accentul pe identificarea și crearea unui mediu propice pentru astfel de investiții. Alte măsuri, precum tehnologiile legate de energia regenerabilă sau transportul mai verde, vor necesita sprijin printr-un mix robust de politici și finanțări de natură să atragă investițiile private la o scară necesară. România va depune toate eforturile pentru a participa la schema europeană de comercializare a certificatelor de emisii GES și la viitoarele inițiative internaționale și ale UE privind eficiența, asigurând competitivitatea agenților economici din România. În următorii șapte ani, România va putea de asemenea să profite de cofinanțarea UE prin Cadrul financiar multianual, pentru a dezvolta și implementa măsurile sale legate de schimbările climatice la niveluri naționale și locale. Angajamentul Băncii Mondiale, susținut de realizările reușite de până acum, de consolidarea continuă a bazei instituționale și documentare, precum și de sprijinul din partea Uniunii Europene, vor ghida România spre a reuși să integreze aspectele legate de schimbările climatice în politicile, programele și proiectele sectoriale, atrăgând în același timp investiții private, creând locuri de muncă „verzi”, sporind competitivitatea și reziliența la schimbările climatice a economiei și oferind beneficii economice și sociale cetățenilor români.





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului

Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Acte normative importante privind cadrul organizațional și mandatele legate de schimbările climatice

- a) Ordonanță de urgență a Guvernului nr. 195/2005 privind protecția mediului, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 265/2006, cu modificările și completările ulterioare;
- b) Ordonanță de urgență a Guvernului nr. 196/2005 privind Fondul pentru mediu, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 105/2006, cu modificările și completările ulterioare;
- c) Hotărârea Guvernului nr. 1026/2014 privind reorganizarea Comisiei Naționale privind Schimbările Climatice;
- d) Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 115/2011 privind stabilirea cadrului instituțional și autorizarea Guvernului, prin Ministerul Finanțelor Publice, de a scoate la licitație certificatele de emisii de gaze cu efect de seră atribuite României la nivelul Uniunii Europene, aprobată prin Legea nr. 163/2012, cu modificări și completări ulterioare;
- e) Hotărârea Guvernului nr. 780/2006 privind stabilirea schemei de comercializare a certificatelor de emisii de gaze cu efect de seră, cu modificările și completările ulterioare – transpune Directiva Consiliului nr. 2003/87/CE din 13 octombrie 2003 de stabilire a unui sistem de comercializare a cotelor de emisii de gaze cu efect de seră în cadrul Comunității și de modificare a Directivei 96/61/CE a Consiliului;
- f) Hotărârea Guvernului nr. 38/2015 pentru organizarea și funcționarea Ministerului Mediului, Apelor și Pădurilor, cu modificări și completări ulterioare;
- g) Hotărârea Guvernului nr. 8/2013 privind organizarea și funcționarea Ministerului Afacerilor Externe, cu modificări și completări ulterioare;
- h) Hotărârea Guvernului nr. 379/2013 privind organizarea și funcționarea Sistemului național de gestionare a afacerilor europene în vederea participării României la procesul decizional al instituțiilor Uniunii Europene și pentru completarea art. 2 alin. (1) din





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului

Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Hotărârea Guvernului nr. 8/2013 privind organizarea și funcționarea Ministerului Afacerilor Externe;

i) Hotărârea Guvernului nr. 21/2015 privind organizarea și funcționarea Ministerului Transporturilor, cu modificări și completări ulterioare, MT “avizează și urmărește realizarea programelor și proiectelor de construcții infrastructură, inclusiv din punct de vedere al protecției mediului, în limita domeniului său de activitate”

În România principalele ministere și instituții din domeniul energiei acționează spre îmbunătățirea eficienței energetice, promovarea surselor regenerabile de energie și reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră.

Principalele instituții care joacă un rol important în gestionarea schimbărilor climatice sunt :

-  **Ministerul Mediului, Apelor și Pădurilor, MMAP**
-  **Comisia Națională privind Schimbările Climatice, CNSC**
-  **Administrația Fondului pentru Mediu**
-  **Agencia Națională pentru Protecția Mediului, ANPM**
-  **Administrația Națională de Meteorologie, ANM**
-  **Ministrul Economiei, Comerțului și Relațiilor cu Mediul de Afaceri,**
-  **Ministerul Energiei, ME**
-  **Autoritatea Națională de Reglementare în domeniul Energiei, ANRE**
-  **Ministerul Transporturilor**
-  **Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice, MDRAP**
-  **Ministerul Fondurilor Europene, MFE**
-  **Ministerul Finanțelor Publice, MFP**
-  **Ministerul Educației Naționale și Cercetării Științifice, MENCS**
-  **Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice**
-  **Institutul Național de Sănătate Publică**





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri








Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului

Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

-  **Institutul Național de Hidrologie și Gospodărire a Apelor**
-  **Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare în Silvicultură**
-  **Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Pedologie, Agrochimie și Protecția Mediului, ICPA**
-  **Institutului de Geografie al Academiei Române**
-  **Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Mediului ICIM**
-  **Agențiile Locale pentru Protecția Mediului**
-  **ONG-uri**

Anual, absorbția netă de CO₂ din atmosferă de către sectorul forestier compensează circa 20 % din emisiile altor sectoare la nivel național. Ca absorbant principal de CO₂, sectorul forestier oferă o gamă largă de măsuri de reducere cum ar fi conservarea și sporirea depozitelor de C existente, îmbunătățirea ratei de absorbție a CO₂ atmosferic și optimizarea între calitatea de absorbant și beneficiile tangibile și intangibile aduse de valorificarea terenurilor dacă li s-ar da alte destinații. Sectorul forestier al României reprezintă un depozit de carbon și absorbant de CO₂ important, cu potențialul de a juca un rol însemnat în diminuarea impactului

România are un potențial semnificativ de reducere a emisiilor și ar trebui să evalueze oportunitățile de valorificare a acestui potențial într-un mod care să fie benefic pentru creșterea economică. În sectorul energetic, deși România prezintă o cotă relativ ridicată, și aflată în creștere, a resurselor regenerabile utilizate pentru producția de energie electrică, în principal datorită dezvoltării hidroenergiei și energiei eoliene, aprovizionarea cu energie primară este dominată de combustibilii fosili, iar peste o treime din aprovizionarea cu energie primară se bazează pe cărbune și petrol, și o altă treime pe gaze. Ultima treime este împărțită aproape egal între energia nucleară și biocombustibili. În același timp, România are cele mai bune resurse eoliene din Europa care, combinate cu prețul redus al energiei eoliene creează o oportunitate de reducere a emisiilor. De asemenea, resursele bioenergetice sunt semnificative și





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului

Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

ar trebui utilizate valorificând tehnologii cu emisii mai scăzute, factorul de emisii al bioenergiei este mai puțin de jumătate din cel al cărbunelui.

Annual, absorbția netă de CO₂ din atmosferă de către sectorul forestier compensează circa 20 % din emisiile altor sectoare la nivel național. Ca absorbant principal de CO₂, sectorul forestier oferă o gamă largă de măsuri de reducere cum ar fi conservarea și sporirea depozitelor de C existente, îmbunătățirea ratei de absorbție a CO₂ atmosferic și optimizarea între calitatea de absorbant și beneficiile tangibile și intangibile aduse de valorificarea terenurilor dacă li s-ar da alte destinații. Sectorul forestier al României reprezintă un depozit de carbon și absorbant de CO₂ important.

Atingerea țintei de reducere a emisiilor GES cu 40% până în 2030 la nivelul european și consecințele ulterioare pentru România

Obiectivul „Cadru 2030 privind clima și energia” este acela al reconcilierii necesității unor obiective ambițioase de reducere a emisiilor de GES cu necesitatea construirii unui sector economic competitiv, care să furnizeze energie durabilă la un preț accesibil.

Îndeplinirea obiectivului stabilit pentru anul 2030 privind reducerea emisiilor GES ar putea avea un impact asupra economiei României deoarece emisiile GES de astăzi sunt în creștere din nou, după ce atinseseră cel mai scăzut nivel în 2012 comparativ cu nivelurile din 1989. De aceea, atunci când se au în vedere potențialele efecte ale țintei de cel puțin 40%, va fi important să se acorde atenție următoarelor aspecte:

- a) Corelarea dintre creșterea economică și reducerea emisiilor GES;
- b) Importanța vitală a eficienței energetice pentru obținerea reducerii emisiilor GES eficiente din punctul de vedere al costurilor;
- c) Impactul aflat în creștere al transportului asupra emisiilor de GES în anii următori;
- d) Impactul costurilor energiei regenerabile asupra accesibilității energiei;





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului

Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

- e) Segmentarea potențială a pieței de electricitate ca urmare a existenței micilor entități de producție a energiei regenerabile;
- f) Potențiala distorsionare a concurenței, dacă energiile regenerabile sunt puternic subvenționate certificate verzi și altele asemenea;
- g) Costurile și soluțiile absorbției unui volum mai mare de surse regenerabile de energie în sistemul electroenergetic;
- i) Includerea sectorului folosinței terenurilor și silviculturii, neinclus în angajamentele precedente proprii UE.

Economia: eficientă din punctul de vedere al utilizării resurselor, ecologică și circulară

Bunăstarea noastră depinde de utilizarea resurselor naturale. Extragem resurse și le transformăm în alimente, clădiri, mobilă, aparate electronice, haine etc. Totuși, ritmul în care exploatăm resursele depășește capacitatea mediului de a le regenera și de a ne oferi ceea ce avem nevoie. Cum putem asigura bunăstarea pe termen lung a societății noastre? Cu siguranță, ecologizarea economiei poate fi de ajutor.





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului

Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Bunăstarea nu este ușor de definit sau de măsurat. Mulți dintre noi am menționat ca factori care contribuie la bunăstarea noastră starea bună de sănătate, familia și prietenii, securitatea personală, traiul într-un mediu plăcut și sănătos, satisfacția la locul de muncă, un venit care să asigure un nivel de trai decent.

Deși pot varia de la o persoană la alta, preocupările de ordin economic – un loc de muncă, un venit decent, condiții bune de muncă – au un rol important în bunăstarea noastră. Considerente precum siguranța locului de muncă sau șomajul devin deosebit de importante în perioade de criză economică și pot afecta moralul și bunăstarea societății în ansamblu.

Este evident că avem nevoie de o economie funcțională care să ne ofere nu doar produsele și serviciile de care avem nevoie, ci și locuri de muncă și venituri care să ne asigure un anumit nivel de trai.

Resursele naturale alimentează producția și consumul nostru și creează bogăție și locuri de muncă, contribuind la calitatea vieții și la bunăstarea noastră. Dar nivelul nostru de consum al resurselor subminează capacitatea ecosistemelor noastre de a ne oferi ceea ce vom avea nevoie în viitor.





PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

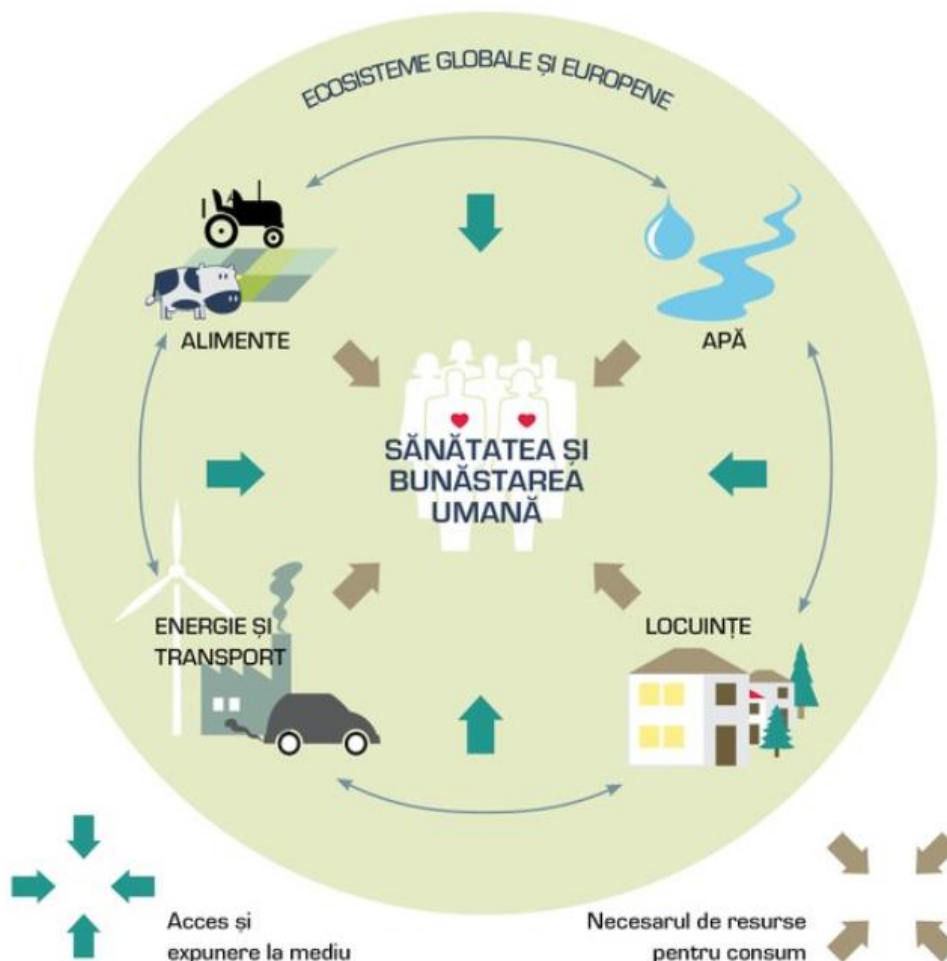
Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului

Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020



Economia depinde de mediu

O economie funcțională depinde, printre altele, de fluxul neîntrerupt de resurse naturale și materiale, precum cheresteaua, apa, recoltele, peștele, energia și mineralele. Întreruperea aprovizionării cu materiale-cheie poate determina efectiv stagnarea sectoarelor dependente și poate obliga companiile să disponibilizeze lucrători sau să înceteze să furnizeze anumite produse și servicii.





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului

Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Extragem deja prea mult, mult mai mult decât poate produce planeta noastră sau poate reface într-o perioadă dată. Unele studii arată că, în ultima sută de ani, consumul global de materiale pe cap de locuitor s-a dublat, în timp ce consumul de energie primară s-a triplat.

Ritmul de extracție și modul în care utilizăm resursele reduc în realitate capacitatea planetei noastre de a ne susține.

Activitățile noastre economice cauzează o mare diversitate de impacturi sociale și asupra mediului. Poluarea atmosferică, acidificarea ecosistemelor, pierderea biodiversității și schimbările climatice sunt toate probleme de mediu care ne afectează grav bunăstarea.

Ecologizarea și utilizarea eficientă a resurselor

Pentru a conserva mediul și a continua să ne bucurăm de beneficiile pe care ni le oferă, trebuie să reducem cantitatea de materiale pe care le extragem. În acest sens, este necesar să schimbăm modul în care producem bunuri și servicii și în care consumăm resurse materiale. Pe scurt, trebuie să ecologizăm economia.

Deși termenul are mai multe definiții, „economia ecologică” se referă, în general, la o economie în care toate alegerile în materie de producție și consum se fac având în vedere bunăstarea societății și sănătatea globală a mediului. În termeni mai tehnici, este o economie în care societatea utilizează resursele în mod eficient, sporind bunăstarea oamenilor în cadrul unei societăți favorabile incluziunii și păstrând, în același timp, sistemele naturale care ne susțin.

UE a adoptat deja obiective strategice, precum și programe concrete de acțiune pentru ca economia să devină mai durabilă. Strategia Europa 2020 are ca scop creșterea inteligentă, durabilă și favorabilă incluziunii sociale. Prioritățile acesteia sunt ocuparea forței de muncă, educația și cercetarea, dar și crearea unei economii cu emisii scăzute de dioxid de carbon, cu obiective în ceea ce privește schimbările climatice și energia.





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului

Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Strategia identifică inițiative emblematică pentru atingerea acestor obiective. Inițiativa emblematică „O Europă eficientă din punctul de vedere al utilizării resurselor” are un rol central în politicile UE în acest domeniu. De asemenea, se adoptă o serie de pachete legislative pentru punerea în aplicare a obiectivelor sale.

Pe scurt, trebuie să producem și să consumăm într-un mod în care să fie optimizată utilizarea tuturor resurselor implicate. Aceasta presupune crearea unor sisteme de producție care generează cantități din ce în ce mai mici de deșeurii sau care produc mai mult cu un consum mai mic de materii prime.

Luarea în considerare a sistemelor în ansamblu, și nu a sectoarelor individuale
Trebuie, de asemenea, să avem în vedere mai degrabă sistemele în ansamblu decât sectoarele individuale. Un sistem cuprinde toate procesele și infrastructurile existente în legătură cu o resursă sau o activitate, care sunt esențiale pentru activitățile umane. De exemplu, sistemul energetic include tipurile de energie pe care le utilizăm (cărbune, energie eoliană, energie solară, petrol, gaze naturale etc.), modul în care extragem sau generăm această energie (centrale eoliene, sonde de petrol, gaze de șist etc.), scopul pentru care o utilizăm (industrie, transport, încălzirea locuințelor etc.) și modul în care o distribuim. De asemenea, în acest fel ar fi abordate și alte aspecte, precum resursele de terenuri și apă afectate de utilizarea și producția energiei.

Materiile prime de care avem nevoie și produsele și deșeurile pe care le generăm
Pentru a produce un bun sau un serviciu, avem nevoie de un aport materii prime. De exemplu, pentru a obține recolte, pe lângă forța lor de muncă, agricultorii au nevoie de terenuri, semințe, apă, soare (energie), unelte și, în agricultura modernă, de îngrășăminte și pesticide și de utilaje mai complexe. Același lucru este mai mult sau mai puțin valabil în ceea ce privește industria prelucrătoare modernă. Pentru a produce dispozitive electronice, avem nevoie, de asemenea, de forță de muncă, precum și de





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului

Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

energie, apă, terenuri, minerale, metale, sticlă, materiale plastice, minereuri rare, cercetare etc.

Economia circulară

Procesele actuale de producție și de consum nu produc doar bunuri și servicii. În egală măsură, produc și reziduuri. Acestea pot lua forma poluanților eliberați în mediu, a părților de materiale neutilizate (lemn sau metal) sau a alimentelor care nu sunt consumate dintr-un motiv sau altul.

Același lucru este valabil pentru produsele aflate la sfârșitul perioadei de valabilitate. Unele ar putea fi reciclate sau reutilizate parțial, dar altele ajung la gropile de gunoi, la depozitele de deșeuri sau sunt incinerate. Având în vedere că pentru aceste bunuri și servicii s-au folosit resurse, orice parte care nu este utilizată reprezintă în fapt o potențială pierdere economică, precum și o problemă de mediu.

Termenul de „**conomie circulară**” presupune un sistem de producție și de consum care generează o pierdere cât mai redusă cu putință. Într-o lume ideală, aproape orice lucru ar fi reutilizat, reciclat sau recuperat pentru a obține alte produse. Reproiectarea produselor și a proceselor de producție ar putea contribui la minimizarea risipei și ar transforma acea parte neutilizată într-o resursă.





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Instrumente Structurale
2014-2020

PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului

Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020



Oamenii și ideile de afaceri

Consumatorul și producătorul sunt actori la fel de importanți în ecologizarea economiei noastre. Procesul de producție este condus în așa fel încât să livreze ceea ce doresc consumatorii. Însă întrebarea este dacă noi dorim să deținem mai multe produse de consum sau dorim doar serviciile pe care le oferă produsele.

Din ce în ce mai multe companii adoptă abordări de afaceri cunoscute sub termenul de „consum în colaborare”. Această practică le permite consumatorilor să își satisfacă nevoile mai degrabă prin închiriere, sisteme bazate pe serviciile pe care le





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului

Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

oferă produsele și prin acorduri de folosire în comun decât prin achiziții. Aceasta ar putea necesita o nouă gândire a marketingului și proiectării produselor – cu un accent diminuat pe vânzări și un accent mai pronunțat pe obținerea unor produse durabile și care pot fi reparate.

Datorită internetului și platformelor de socializare, aceste produse și servicii în sistemul de consum în colaborare sunt mai ușor de găsit și de utilizat. De asemenea, nu este necesar să se limiteze la împrumutul de unelte de la vecini, rezervarea unui autoturism printr-un program de folosire în comun sau contractele de leasing pentru dispozitive electronice. În unele țări ale UE, există și așa-numitele „biblioteci” de haine, de unde utilizatori pot împrumuta articole vestimentare.

Orice măsură de reducere a ratei de extracție de materii noi și a cantității de deșeuri, inclusiv stimularea productivității resurselor, a reciclării și a reutilizării, diminuează presiunile asupra mediului și sporește capacitatea ecosistemelor noastre de a ne oferi ceea ce avem nevoie. Cu cât mediul este mai sănătos, cu atât bunăstarea și sănătatea noastră se vor îmbunătăți la rândul lor.

2. Inovare sociala

Inovarea sociala este actul de a crea noi solutii (produse, servicii, modele, industrii, procese) care satisfac o nevoie sociala, nevoie care fie nu era satisfacuta pana atunci, fie nu era satisfacuta eficient si care duc la noi capacitati si relatii si o folosire mai eficienta a resurselor si valorilor.

Inovarea sociala este aplicarea comerciala cu succes a unei idei, prin procese care imbunatatesc sau creeaza produse noi, servicii noi sau chiar industrii noi. O idee este inovativa doar in momentul in care este dezirabila in randul consumatorilor, fezabila din punct de vedere tehnologic si viabila din punct de vedere financiar (Taylor, 1970).





PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului

Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Inovarea socială devine tot mai importantă la nivel european ,având în vedere rolul său de promovare a unor soluții și modalități noi ,creative, de rezolvare a problemelor cu care se confruntă anumite comunități și societatea în ansamblul său. POCU promovează inovarea socială, în special cu scopul de a testa, eventual și implementa la scară largă soluții inovatoare, inclusiv la nivel local sau regional, pentru a aborda provocările sociale, în parteneriat cu partenerii relevanți din sectorul privat, public și ONG, comunitate și sectorul de întreprinderi sociale.

Inovarea socială este definită ca acea inovare care are un caracter social atât din punctul de vedere al scopurilor urmărite, cât și al mijloacelor folosite, în special cea referitoare la dezvoltarea și aplicarea de noi idei (privind produse, servicii și modele) care răspund unor nevoi sociale și, în același timp creează noi relații sau colaborări sociale, fiind benefice pentru societate și stimulând capacitatea de a acționa.



Inovarea socială a devenit o preocupare majoră la nivel internațional având în vedere probleme majore pe care le tratează.

Prima organizație internațională care a abordat mai serios această temă a fost Organizația pentru Cooperare și Dezvoltare Economică.





PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

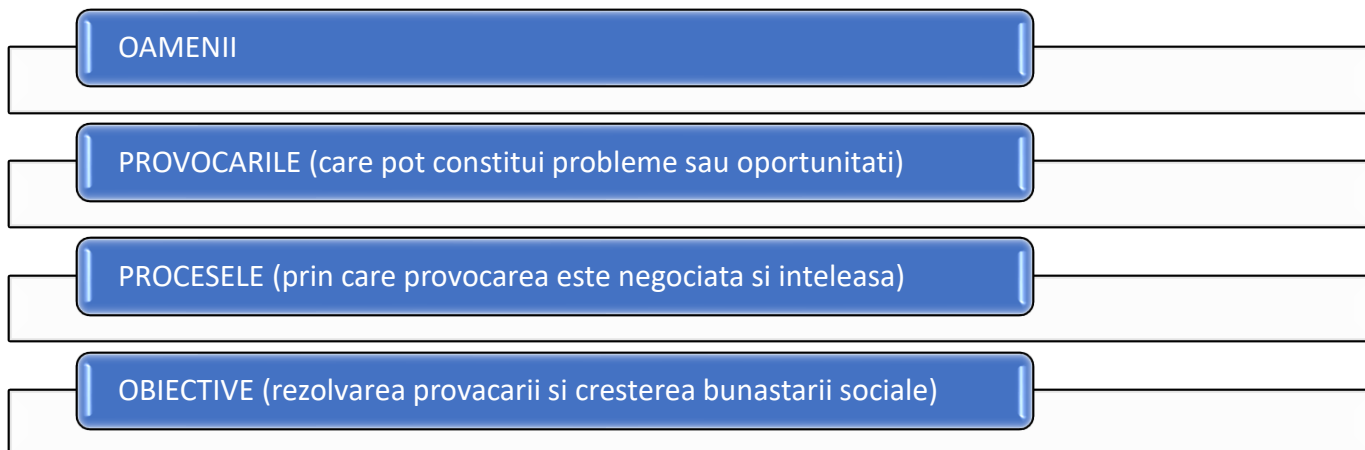
Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului

Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Conform definiției date de Comisia Europeană „inovări sociale înseamnă inovări care au un caracter social atât din punctul de vedere al scopurilor urmărite, cât și al mijloacelor folosite, în special inovări referitoare la dezvoltarea și aplicarea de noi idei (privind produse, servicii și modele) care răspund unor nevoi sociale și, în același timp creează noi relații sau colaborări sociale, fiind benefice pentru societate și stimulând capacitatea de a acționa a societății”.

Elementele fundamentale ale inovării sociale sunt au fost identificate in 2010 de Dawson și Daniel ca fiind:



Inovarea socială reprezintă un domeniu relativ nou de analiză, atât în ceea ce privește dezvoltarea abordărilor ce consideră dezvoltarea socială proiectată ca fiind posibilă și eficientă, cât și în privința abordărilor care pun accentul pe cunoașterea dispersată, descentralizare și capacitatea comunităților și, mai precis, a grupurilor





PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului

Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

sociale de a se organiza și de a găsi răspunsuri pentru problemele cu care se confruntă. Inovarea, în acest context, apare ca răspuns la o problemă socială nouă sau reprezintă un demers de îmbunătățire a soluțiilor deja existente.

Inovarea socială poate fi clasificată după cum urmează:

- 🏆 INOVATIE DE PRODUS – produs nou și semnificativ îmbunătățit privind aspecte precum: specificațiile tehnice, componente, materiale, programe software, accesibilitatea utilizării, etc.
- 🏆 INOVATIE DE PROCES – noutate / îmbunătățire semnificativă în procesul de producție sau livrare; se face referire la schimbări tehnice privind tehnicile, echipamentele și/sau software
- 🏆 INOVATIE DE MARKETING – acest tip de inovare este cuprins în inovarea de produs și de proces și implică o nouă metodă de marketing care presupune modificări semnificative în ceea ce privește: designul produsului, ambalajul, plasarea, promovarea și prețul
- 🏆 INOVATIE ORGANIZATIONALA – presupune parteneriatul ca inovare

În funcție de întinderea și gradul impactului pe care îl au, inovațiile sociale pot fi grupate în:

- incrementale: reprezintă continuarea unor îmbunătățiri;
- radicale: marchează schimbări discontinue;
- sistemice: descriu schimbări în sistemele tehnologice, manageriale și organizaționale.

Criteriul noutății soluției împarte inovațiile sociale în:

- noi la modul absolut: propun noi tipuri de produs, de serviciu, de organizare a muncii;





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului

Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

- parțial noi: o tehnologie sau modalitate de a face lucrurile într-un domeniu, într-un tip de instituție, este adaptată pentru un domeniu cu totul diferit, alt tip de instituție, produs sau serviciu sau chiar alte tipuri de obiective.

Beneficiarii schimbării determină și ei anumite categorii de inovații, precum:

- Inovații adresate unor grupuri și categorii sociale specifice, care împărtășesc o caracteristică și o problemă comună (persoane cu dizabilități, tineri, persoane care lucrează în același sistem, domeniu etc.);
- Inovații adresate unor comunități locale, unor persoane aflate în proximitate geografică (locuitorii unui cartier, ai unui oraș sau ai unei regiuni); - inovații adresate membrilor unei societăți în ansamblu, aceștia beneficiind în mod direct de impactul inovațiilor respective (de exemplu: introducerea 236 unui tip nou de comunicare între medic și pacient pe baza sistemelor informatice);
- Inovații care se adresează utilizatorilor individuali care decid să adopte inovațiile respective, care au stimulentele necesare pentru a suporta costurile adoptării și, prin folosirea lor, produc efecte asupra unor grupuri și comunități mai largi.

Inovațiile sociale pot fi clasificate și în funcție de dimensiunile calității vieții pentru care au produs îmbunătățiri:

- angajarea și viața profesională;
- accesul la resurse economice;
- familia și gospodăria;
- viața în comunitate și participarea socială;
- sănătatea;
- cunoașterea, educația și formarea;





PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

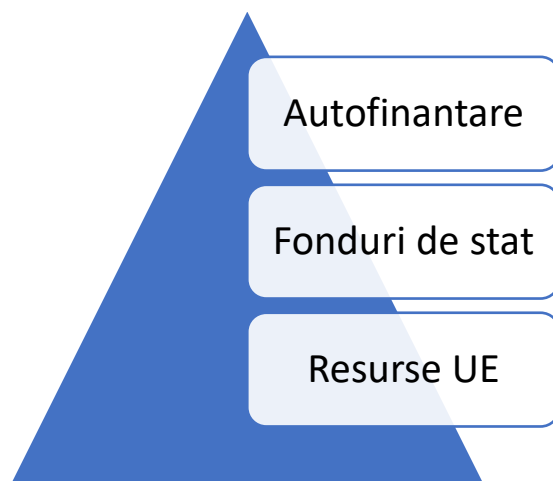
Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului

Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Finanțarea inovării sociale



Având în vedere punerea în aplicare a obiectivelor strategice de la Lisabona Uniunea asigură resurse financiare pentru îmbunătățirea inovării sociale, îmbunătățirea activității de cercetare și dezvoltarea a statelor membre.

Există mai multe instrumente de finanțare ale Uniunii Europene care sprijină direct inovarea socială. Unul dintre acestea este Programul Uniunii Europene pentru Ocuparea Forței de Muncă și Inovare Socială (EaSI), care vizează sprijinirea nivelurilor ridicate de ocupare a forței de muncă, asigurarea protecției sociale, combaterea excluziunii sociale și a sărăciei și îmbunătățirea condițiilor de muncă (Comisia Europeană, 2015).

Funcționând din iulie 2015, Acceleratorul de Impact Social (SIA) este primul parteneriat public-privat paneuropean care abordează nevoia tot mai mare de finanțare de capitaluri proprii pentru a sprijini întreprinderile sociale. SIA funcționează ca un fond de fonduri administrat de Fondul European de Investiții (EIF) și investește în instituții financiare care vizează întreprinderile sociale din întreaga Uniune Europeană. Pe lângă aceste două fonduri care abordează direct deficitul de finanțare pentru întreprinderile sociale.





PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului

Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Programul Uniunii Europene pentru ocuparea forței de muncă și inovare socială, identifică inovarea socială ca un instrument puternic pentru a soluționa problemele sociale generate de:

- îmbătrânirea populației
- sărăcie
- șomaj
- noile modele de organizare a muncii și noile stiluri de viață
- pentru a răspunde așteptărilor cetățenilor în ceea ce privește justiția socială, educația și asistența medicală.

Inovarea socială înseamnă dezvoltarea de noi idei, servicii și modele pentru a aborda mai bine problemele sociale. Acesta invită contribuția actorilor publici și privați, inclusiv a societății civile, la îmbunătățirea serviciilor sociale.

Este mai mult un concept care merge dincolo de simpla inovare economică, tehnologică sau instituțională. Acest concept este, de fapt, introdus într-un context de acțiune care se concentrează asupra problemelor de incluziune socială, emancipare, extindere a participării și a democrației, situându-se în centrul discuției despre creșterea economiei civile și despre resursele pe care le poate activa pentru a face față crizei statului bunăstării și efectelor capitalismului neoliberal în ceea ce privește inegalitățile și marginalizarea socială.

Implicarea mai mare a autorităților publice este esențială pentru obținerea unor rezultate susținute din inovarea politicii sociale. Este esențială promovarea unor parteneriate mai largi cu sectorul privat, organizațiile societății civile și părțile interesate care operează în economia socială. Întreprinderile sociale și antreprenoriatul sunt esențiale pentru catalizarea ideilor inovatoare și ar trebui să completeze eforturile publice în urmărirea obiectivelor politicii sociale. Comisia Europeană sprijină reunirea





PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului

Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

întreprinderilor sociale și a întreprinderilor de vârf care reprezintă cele mai semnificative domenii de cheltuieli pentru gospodăriile cu venituri mici, cum ar fi locuința, nutriția, transportul și sănătatea. În acest sens pot fi concepute acțiuni concrete care vizează prevenirea și reducerea sărăciei.

Inițiative inspiraționale de inovare socială în Europa Comisia Europeană (2020) a adunat într-o broșură câte un exemplu de inovație socială de succes din fiecare țară membră UE.

Cele 27 de inițiative prezentate în această publicație abordează o serie de provocări sociale, de la șomaj și lipsa de competențe, la servicii de îngrijire inadecvate și izolarea socială.

În ciuda diversității inițiativelor, ce au toate în comun este că produc un impact pozitiv asupra vieților și comunităților.

Relația inovare-antreprenoriat

Antreprenoriatul are o contribuție semnificativă în cadrul societății și în procesul dedezvoltare, unele din beneficiile sale evidente fiind crearea de noi piețe, descoperirea de noi resurse, mobilizarea capitalului de resurse, introducerea de noi tehnologii, industriei și produse și crearea de locuri de muncă.

Peter Drucker (1993) a identificat ca elemente esențiale și indispensabile pentru definirea antreprenoriatului: schimbarea (în sensul de creare a unor noi valori și a unor rezultate diferite) și inovarea. El definește antreprenorul ca fiind persoana care „întotdeauna caută schimbarea, reacționează la ea și o exploatează ca oportunitate”, iar mijlocul prin care antreprenorul caută schimbarea este inovarea, conform autorului. În ceea ce privește inovarea, de-a lungul întregii istorii a omenirii s-a dovedit că foarte





PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului

Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

puține inovații tehnice au putut concura, din perspectiva impactului economic și social pe termen lung, cu inovațiile sociale.

Antreprenoriatul social este un fenomen global centrat pe ideea de inovare socială și de implicare mai profundă a cetățenilor în căutarea și găsirea unor soluții de rezolvare a problemelor sociale. Antreprenorii sociali creează valoare socială printr-un proces continuu de inovare și valorificare de noi oportunități. Aceștia se concentrează pe bunăstarea și dezvoltarea comunității și a mediului, punând pe primul loc beneficiul societății din care fac parte.

Antreprenoriatul are o contribuție semnificativă în cadrul societății și în procesul de dezvoltare, unele din beneficiile sale evidente fiind crearea de noi piețe, descoperirea de noi resurse, mobilizarea capitalului de resurse, introducerea de noi tehnologii, industrii și produse și crearea de locuri de muncă.

Antreprenoriatul social reprezintă acea activitate desfășurată de un antreprenor social, care derulează activități generatoare de profit, în ideea susținerii unor cauze sociale.

Noutatea conceptului constă în estomparea granițelor dintre sectorul business și cel social. Pe lângă organizații non-profit, antreprenoriatul social include activități care au ca scop obținerea de profit, cum ar fi bănci pentru dezvoltarea comunității și organizații ce îmbină elemente specifice sectorului business și non-profit (de exemplu adăposturi sociale care desfășoară contra cost activități de recalificare profesională și oferă locuri de muncă).

Antreprenorii sociali creează valoare socială printr-un proces continuu de inovare și de valorificare de noi oportunități, punând pe primul loc beneficiul societății în detrimentul beneficiului propriu.





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului

Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Promoveaza inovarea prin cresterea investitiilor in cercetare si dezvoltarea intreprinderilor, in special IMM-uri si transformarea cat mai multor idei in produse si servicii noi sau imbunatatite.

Exemplele oferă idei de practici inspiraționale:

1. Abordarea segregării sociale în marile metropole multiculturale – Germania
2. Abordarea discriminării împotriva romilor prin învățare reciprocă participativă – Ungaria
3. Sprijinirea întreprinderilor comunitare pentru angajarea grupurilor defavorizate – Irlanda
4. Facilitarea integrării studenților în ocuparea forței de muncă – Letonia
5. Abordarea excluziunii sociale prin intermediul economiei circulare – Luxemburg
6. Abilitarea economică a populației de romi – Bulgaria
7. Integrarea migranților prin experiențe culinare – Croația
8. Reinserea grupurilor marginalizate în muncă prin modă – Italia
9. Consolidarea independenței persoanelor în vârstă și a persoanelor cu dizabilități – Polonia
10. abordare holistică și centralizată pentru sprijinirea pacienților cu boli rare – România
11. Includerea romilor în procesul de elaborare a politicilor – Olanda
12. Abordarea abandonului școlar timpuriu și a șomajului tinerilor prin consiliere locală – Belgia
13. Abordarea deșeurilor alimentare cu printr-o aplicație – Finlanda
14. viață nouă pentru echipamentele medicale neutilizate – Franța
15. Reciclarea uleiului de gătit folosit pentru impactul asupra mediului și educației – Cipru
16. abordare holistică a promovării comerțului echitabil durabil – Malta
17. Promovarea integrării incluzive prin intermediul serviciilor publice – Cehia





PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului

Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

18. Conectarea profesioniștilor independenți pentru un echilibru mai bun între viața profesională și viața privată – Slovenia
19. Abordarea șomajului de lungă durată în zonele dezindustrializate – Slovacia
20. Integrarea refugiaților prin activități co-proiectate conduse de comunitate – Grecia
21. Păstrarea angajaților în zonele rurale prin îmbunătățirea echilibrului dintre viața profesională și cea privată – Austria
22. Servicii de îngrijire la domiciliu accesibile în timp util pentru toți – Estonia
23. Împuternicirea persoanelor cu dizabilități prin angajare – Lituania
24. Integrarea șomerilor și a grupurilor excluse în sectorul turistic – Suedia
25. Descentralizarea politicii active a pieței muncii – Danemarca
26. Încurajarea participării active a tinerilor la luarea deciziilor locale – Portugalia
27. Abilitarea grupurilor vulnerabile să își dezvolte abilitățile digitale – Spania

Exemple de teme de inovare socială:

- crearea și consolidarea de parteneriate relevante pentru soluționarea problemelor cu care se confruntă comunitățile marginalizate / persoanele aflate în risc de sărăcie / persoanele aparținând grupurilor vulnerabile, dar și pentru identificarea unor soluții practice, viabile, inovative de a răspunde problemelor identificate, bazate inclusiv pe valorificarea de bune practici la nivel național sau din alte state membre,
- metode inovative de implicare activă a membrilor comunității în operațiunile sprijinite, inclusiv pentru depășirea barierelor de ordin moral sau care țin de cutumele din societate / etnice,
- valorificarea oportunităților locale în identificarea soluțiilor propuse,





PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului

Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

- activități și inițiative care vizează promovarea egalității de șanse, non discriminarea etc

3. Îmbunătățirea accesibilității, a utilizării și a calității tehnologiilor informației și comunicațiilor

Tehnologia informației și comunicațiilor, de obicei abreviat ca TIC, este adesea folosit ca un sinonim extins pentru tehnologia informației (IT), dar este, de obicei, un termen mai general, care subliniază rolul de comunicații unificate și de integrare a de telecomunicații (telefonie și de linii de semnale wireless), calculatoare, middleware precum și software-ul necesar, de depozitare și audio-vizuale, sisteme care permit utilizatorilor să creeze, de acces, magazin, transmite, și să manipuleze informațiile.

Cu alte cuvinte, TIC este format din IT, precum și de telecomunicații, de difuzare mass-media, toate tipurile de procesare audio și video și de transmisie și de control bazate pe rețea și funcțiile de monitorizare. Expresia a fost folosită prima dată în 1997, într-un raport de către Dennis Stevenson la guvernul britanic și promovat de către noile documente de curriculum național pentru Marea Britanie în 2000.

Termenul TIC este acum, de asemenea, folosit cu referire la unirea (de convergență) din audio-vizuale și rețelele de telefonie, cu rețele de calculatoare prin intermediul unui singur cablu sau link-ul de sistem. Există stimulente economice mari (economii uriașe de costuri datorate la eliminarea din rețeaua de telefonie), pentru a fuziona audio-vizual, de management al clădirii și rețeaua de telefonie cu sistemul de rețea de calculatoare folosind un singur sistem unificat de distribuție de semnal cabluri, și de management. Acest lucru a impulsionat rândul său, în creșterea de organizații cu





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului

Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

termenul de TIC în numele lor să indice specializarea lor în procesul de fuziune a diferitelor sisteme de rețea.

Tehnologia Informației și a Comunicărilor este constituită din trei mari categorii:

- Tehnologia informației, care se referă la computere, ce au devenit indispensabile pentru societatea modernă, pentru a procesa date și pentru a economisi timp și efort;
- Tehnologia telecomunicațiilor, include telefoane și transmisiile radio/TV;
- Tehnologiile de rețea, dintre care cea mai cunoscută este internetul, dar care s-a extins și în zona telefoniei mobile, telefoniei Voice Over IP (VOIP), comunicațiilor prin satelit și alte forme de comunicare ce sunt încă în dezvoltare;

Rolul cheie pe care îl are TIC în era digitalizării și inovării, este de a îmbunătăți activitățile economice și sociale și are o importanță majoră în ceea ce privește dezvoltarea pieței unice digitale la nivelul Uniunii Europene.

Înțelegerea și utilizarea corectă este o necesitate la nivel de individ pentru a se adapta societății, având în vedere dezvoltarea rapidă a industriei tehnologice și a legislației în domeniu.





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului

Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Strategia privind piața unică digitală pentru Europa (Comisia Europeană, 2015) argumentează necesitatea unei piețe unice digitale pentru a plasa Europa pe una dintre pozițiile de top la nivel global în ceea ce privește economia digitală. Strategia privind piața unică digitală este bazată pe trei piloni:

1. asigurarea unui acces mai bun al consumatorilor și întreprinderilor la bunuri și servicii digitale
2. asigurarea de condiții propice dezvoltării rețelelor și serviciilor digitale
3. maximizarea potențialului de creștere al economiei digitale la nivel european

Ca stat membru al Uniunii Europene, România trebuie să se alinieze la Agenda Digitală pentru Europa. Astfel, în vederea creșterii competitivității României și dezvoltării economice și digitale, a fost dezvoltată Strategia Națională privind Agenda Digitală pentru România care preia unele dintre obiectivele promovate de Agenda la nivel european și le adaptează viziunii strategice TIC conturată la nivel național. Agenda Digitală pentru România vizează direct dezvoltarea sectorului TIC și definește patru domenii majore de acțiune în acest sens:

- ✓ Domeniul de acțiune 1: eGuvernare, Interoperabilitate, Securitate Cibernetică, Cloud Computing, Open Data, Big Data și Media Sociale
- ✓ Domeniul de acțiune 2: TIC în Educație, Sănătate, Cultură și eInclusion
- ✓ Domeniul de acțiune 3: eCommerce, Cercetare, Dezvoltare și Inovare în TIC
- ✓ Domeniul de acțiune 4: Broadband și Infrastructura de Servicii Digitale.

Ritmul de digitalizare al societății prin dezvoltarea TIC și maximizarea potențialului utilizării acestor tehnologii este strâns legat de nivelul de competențe digitale ale utilizatorilor. Pe lângă alte elemente de diferențiere, literatura de specialitate împarte utilizatorii noilor tehnologii în nativi digitali și imigranți digitali și în funcție de competențele digitale deținute (Nadolu, 2020). Pandemia de COVID-19 subliniază și mai mult importanța deținerii de competențe digitale de bază necesare atât pe piața





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului

Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

muncii, dar nu limitat la aceasta. Nevoia de competențe digitale este evidentă în condițiile în care cererea de competențe în domeniul TIC a crescut în majoritatea țărilor. Cu toate acestea, multe dintre statele membre UE se confruntă cu o lipsă acută a competențelor digitale de bază. Competențele digitale reprezintă unul dintre cele opt competențe-cheie pe care oricine trebuie să le dețină pentru a face față provocărilor unei societăți digitalizate.

În utilizarea TIC, trebuie să ne adaptăm la schimbările care vor apărea în structura funcțiilor sociale, să devenim conștienți că va trebui să învățăm noi meserii, să căpătăm noi abilități, să devenim mai buni, mai conștiincioși, perfecționând continuu relațiile sociale.

Procedeele, metodele și tehnicile care stau la baza utilizării TIC continuă să se dezvolte și să se diversifice exponențial, an de an, și se estimează că ritmul de creștere exponențială va continua să se mențină, cel puțin și în următorii 20 de ani, determinând noi caracteristici specifice mediului social în care vom trăi.

Dar, ca orice nouă tehnologie, tehnologia TIC poartă și un conținut care, prin utilizare, poate să fie potențial nociv, să încalce legalitatea sau să fie folosit chiar și pentru organizarea și desfășurarea de activități criminale.

În acest context, societatea informațională – societatea cunoașterii (SI-SC) este considerată ca fiind un mediu foarte diferit, fără precedent, în care implementarea ultimelor realizări tehnice trebuie să meargă în paralel cu adoptarea de noi soluții juridice, care să pună în valoare efectele pozitive ale impactului TIC și să monitorizeze efectele negative, care ar putea apărea la punerea în practică a oricărei noi tehnologii.

EFACTE POZITIVE ALE UTILIZĂRII TIC

Impactul pozitiv social-economic al utilizării TIC poate fi structurat pe următoarele direcții de transformare a societății umane:

1. Felul în care comunicăm





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului

Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Mai mult de 1 miliard de oameni pot accesa simultan rețeaua Internet, pot să organizeze întâlniri electronice în timp real, să gestioneze tranzacții financiare, să vorbească cu prietenii sau rudele, indiferent de locul în care sunt situați. Internetul se află la baza revoluției din domeniul telecomunicațiilor.

2. Felul în care dispunem de informație

O persoană poate accesa, interoga sau imprima textul oricărei cărți, reviste, ziar etc., introdus într-o bază de date, orice informație video etc., prin simpla atingere a mouse-ului sau a ecranului, prin adresare verbală către calculator.

3. Felul în care învățăm

Orice persoană poate participa la programe educaționale on-line, independent de situarea sa geografică, de vârstă, de limite fizice, de programul personal. Oricine poate accesa materialele educaționale stocate în memoria calculatorului, reapelând lecțiile anterioare, actualizând abilități sau selectând diferite metode de învățare, cu scopul de a identifica cel mai eficient stil de muncă.

4. Felul în care facem comerț și natura

Orice companie comercială va putea fi ușor abordată de clienții săi, independent de situarea lor geografică. Ea recepționează imediat reacția clienților, strategia de marketing sau modifică stocurile de produse, în funcție de aceste reacții.

5. Schimbarea felului în care muncim.

Locul de muncă nu mai este legat de o anumită localitate geografică, astfel că un angajat poate să-l acceseze, indiferent unde s-ar afla sau în timp ce se deplasează. Angajații pot accede la anumite funcții fără a fi obligați să locuiască în zone metropolitane importante.

6. Practica asistenței medicale.

Aplicațiile de telemedicină au devenit un fapt comun. Specialiștii folosesc videoconferințe și metode de consultare de la distanță pentru a trata pacienți situați la câteva sute de kilometri de medic.





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului

Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

7. Felul de proiectare și fabricare

Produce și structuri complexe pot fi proiectate prin simulare pe calculator. Proiectanții produsului, furnizorii de materii și materiale, producătorii și utilizatorii participă la procesul de proiectare, influențându-l prin reacțiile lor.

8. Cercetarea

Cercetările se pot desfășura în laboratoare virtuale, în care oamenii de știință și inginerii pot să-și realizeze sarcinile stabilite, independent de situarea lor geografică. Cercetătorii interacționează cu colegii, au acces la instrumentație și aparatură, își împart și schimbă resurse computaționale și accesează informația în biblioteci digitale.

EFECTELE NEGATIVE ALE UTILIZĂRII TIC

Răspândirea tehnologiilor informației și comunicațiilor în aproape toate domeniile vieții, precum și interconectarea calculatoarelor în rețele internaționale au făcut ca afacerile, administrația și societatea să depindă de eficiența și securizarea TIC.

Această dependență este cu atât mai „sensibilă” cu cât cadrul normativ care reglementează domeniul TIC încă nu a fost precis determinat, iar infracțiunile din domeniul calculatoarelor au devenit mai diverse, mai periculoase, mai prezente la scară internațională.

Infracțiuni in domeniul TIC:

1. Încălcarea caracterului privat al datelor personale.
2. Violarea drepturilor de proprietate intelectuală.
3. Infracțiuni economice
4. Diseminarea de materiale cu conținut ilegal.

Utilizarea TIC în antreprenoriat

Având în vedere că noi tehnologii devin astăzi tot mai mult o componentă vitală a succesului în afaceri, activitățile antreprenoriale pot să valorifice la maximum potențialul TIC. Noile tehnologii pot avea diverse utilizări în antreprenoriat, de la crearea și





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului









Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

managementul electronic al documentației (utilizarea e-mail-urilor, tehnologiilor cloud și altor mijloace de schimb de informații), până la managementul clienților și/sau furnizorilor.

Nivelul de integrare a noilor tehnologii în activitățile antreprenoriale trebuie să depășească simpla achiziție de echipamente TIC și utilizarea sistemelor standard de operare, astfel încât soluțiile oferite de noile tehnologii să fie implementate în procesele de producție/furnizare de bunuri, prestare de servicii și/sau execuție de lucrări, managementul clientelei, managementul contabil, managementul furnizorilor, serviciu de banking online, dezvoltarea serviciilor de comerț online, utilizarea platformelor de e-guvernare și e-administrație, utilizarea unor platforme de e-marketing pentru promovarea activității etc. Nivelul de includere, utilizare și calitate a TIC contribuie la eficientizarea activității și la asigurarea caracterului de afacere digitală (e-business).

Avantajele digitalizării în domeniul antreprenoriatului

-  Prezența online – aceasta presupune o vizibilitate foarte mare a business-ului, implicit al produselor/ serviciilor oferite
-  Acces rapid la clienți – se poate ajunge aproape instantaneu la clienți și în același timp se pot face oferte în timp real
-  Luarea unor decizii mai bune – în corelarea cu managementul informației, structurarea mai bună a informației ajută în luarea unor decizii mai bune pentru afacere
-  Incurajarea inovației – digitalizarea afacerii duce la un mediu inovator care permite observarea trendurilor din industrie și posibilităților pe care le oferă noile tehnologii.
-  Comunicarea mai bună între membrii echipei
-  Îmbunătățirea condițiilor de muncă
-  Salavarea documentelor rapid și stocarea informațiilor pentru o perioadă îndelungată de timp
-  Sustenabilitatea și „amprenta de carbon” – adoptând o strategie de digitalizare, companiile ajung să reducă amprenta de carbon. Sustenabilitatea





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului

Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

protejeaza mediul inconjurator si ajuta la fidelizarea clientilor, ajuta la imbunatatirea imaginii brandului si economia resurselor.





PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului

Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

4. Nediscriminare

Toate ființele se nasc libere și egale în demnitate și în drepturi”, proclamă primul articol al Declarației Universale a Drepturilor Omului din 1948. Aceasta înseamnă că drepturile și libertățile fundamentale sunt recunoscute tuturor indivizilor, fără nicio deosebire, oricare ar fi izvorul ei, adică fără nicio discriminare.

Potrivit Declarației Universale a Drepturilor Omului (articolul 2), „fiecare om se poate prevala de toate drepturile și libertățile proclamate în prezenta Declarație fără nici un fel de deosebire ca, de pildă, deosebirea de rasă, culoare, sex, limbă, religie, opinie politică sau orice altă opinie, de origine națională sau socială, avere, naștere sau orice alte împrejurări.”

Discriminarea se caracterizează prin reunirea a două elemente, mai precis tratarea diferită a unor persoane aflate în situații identice sau comparabile (sau, dimpotrivă, tratarea identică a unor persoane aflate în situații diferite), pe de o parte, și lipsa unei justificări obiective pentru un asemenea tratament, pe de altă parte.

Reprezintă orice deosebire, excludere, restricții sau preferință pe baza criteriilor prevăzute de legislația în vigoare. Legislația românească, în principal Constituția României, dar și legile speciale, prevăd următoarele criterii: rasa, naționalitatea, etnia, limba, religia, categoria socială, convingerile, sexul, orientarea sexuală, vârsta, handicapul, boala cronică necontagioasă, infectarea HIV, apartenența la o categorie defavorizată, alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice.

Ca opus al echității, este definită ca fiind practica ilegală de a trata mai puțin favorabil pe unii indivizi în comparație cu alții, din cauza că sunt diferiți ca sex, rasă, religie etc.





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului

Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Înseamnă a trata mai puțin favorabil un grup în comparație cu altul, pe un motiv nejustificabil.

La nivel național, Constituția României (articolul 4) specifică: “România este patria comună și indivizibilă a tuturor cetățenilor săi, fără deosebire de rasă, de naționalitate, de origine etnică, de limbă, de religie, de sex, de opinie, de apartenență politică, de avere sau de origine socială.”



La nivel național, conform Ordonanței nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, prin **discriminare** se înțelege orice deosebire, excludere, restricție sau preferință, pe bază de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice.





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile










Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului

Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Legislație românească și internațională privind egalitatea de șanse și nediscriminarea:

-  Regulamentul (UE) nr. 1303/2013 de stabilire a unor dispoziții comune privind Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european, Fondul de coeziune, Fondul european agricol pentru dezvoltare rurală și Fondul european pentru pescuit și afaceri maritime, precum și de stabilire a unor dispoziții generale privind Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european, Fondul de coeziune și Fondul european pentru pescuit și afaceri maritime și de abrogare a Regulamentului (CE) nr. 1083/2006 al Consiliului
-  Regulamentul (UE) nr. 1299/2013 al Parlamentului European și al Consiliului din 17 decembrie 2013 privind dispoziții specifice pentru sprijinul din partea Fondului european de dezvoltare regională pentru obiectivul de cooperare teritorială europeană
-  Convenția internațională privind eliminarea tuturor formelor de discriminare rasială din 21.12.1965
-  Convenția ONU privind eliminarea tuturor formelor de discriminare împotriva femeilor (CEDAW)
-  Ordonanța nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare
-  Protocolul opțional la Convenția asupra eliminării tuturor formelor de discriminare față de femei din 06.10.1999
-  Legea nr. 53/2003 – Codul muncii
-  Ordonanța de urgență nr. 34/2006 privind atribuirea contractelor de achiziție publică, a contractelor de concesiune de lucrări publice și a contractelor de concesiune de servicii
-  Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, în vigoare de la 03.01.2008, Mof I nr. 1 din 03.01.2008





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri









Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului

Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

-  Carta Socială europeană revizuită din 03.05.1996
-  Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați
-  Hotărârea nr. 285/2004 privind aplicarea Planului național de acțiune pentru egalitatea de șanse între femei și bărbați
-  Regulamentul de organizare și funcționare al comisiilor județene și a municipiului București în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați din 08.09.2005
-  Ordonanța de urgență nr. 61/2008 privind implementarea principiului egalității de tratament între femei și bărbați în ceea ce privește accesul la bunuri și servicii și furnizarea de bunuri și servicii
-  HG 237-2010 Strategia națională pentru egalitatea de șanse 2010-2012
-  Regulamentul de organizare și funcționare a Comisiei naționale în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați (CONES) din 27.11.2013
-  Hotărârea nr. 250/2014 privind organizarea și funcționarea Departamentului pentru Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați

Principiul nediscriminării se impune în mod natural într-o societate democratică, fără ca aceasta să echivaleze însă cu o respectare necondiționată sau lipsită de constrângere. Respectarea și promovarea egalității și a non-discriminării pot fi realizate prin intermediul unor instrumente și bune practici care să susțină în mod eficient și pe termen lung un proces decizional legal, transparent și imparțial.

Motivele de discriminare sunt suficient de variate pentru a constitui un spectru larg ale acestor practici, fiind bazate pe rasă sau origine etnică, un handicap, vârsta, orientarea sexuală, sexul, religia sau convingerile, atingând practic toate aspectele vieții cotidiene.

Legea română incriminează drept contravenții următoarele fapte care ar aduce atingere egalității în activitatea economică, în materie de angajare și profesie:





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului

Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

- condiționarea participării la o activitate economică a unei persoane ori a alegerii sau exercitării libere a unei profesii de pe motive discriminatorii;
- discriminarea unei persoane într-un raport de muncă și protecție socială, cu excepția cazurilor prevăzute de lege;
- refuzul unei persoane fizice sau juridice de a angaja în muncă o persoană pe motive discriminatorii;
- condiționarea ocupării unui post prin anunț sau concurs, lansat de angajator ori de reprezentantul acestuia, de criterii discriminatorii;
- discriminarea angajaților de către angajatori, în raport cu prestațiile sociale acordate.

Accesibilitate persoanelor cu dizabilitati

Asigurarea unei vieti independente pentru orice persoana cu dizabilitati depinde în mod imperativ de eliminarea tuturor obstacolelor în satisfacerea nevoilor legate de sanatate, de educatie, de integrarea profesionala, de petrecere atimpului liber, de socializare etc. Asa cum orice persoana are nevoie de un sprijin în propria dezvoltare, accesibilizarea mediului public, a mediului de lucru pentru persoanele cu dizabilitati reprezinta un ecanism esential.

Accesibilitatea este unul dintre principiile fundamentale ale Conventiei ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilitati.

Accesibilitate – reprezinta eliminarea tuturor obstacolelelor si a barierelor in calea participarii depline a persoanelor cu dizabilitati in toate domeniile, respectiv asigurarea in conditii de egalitate cu ceilalti a accesului la mediul fizic, la transport, informatie si mijloace de comunicare, inclusiv tehnologii si sisteme informatice si alte fecilitati si servicii furnizate publicului larg.

Accesibilitatea reprezintă baza participării depline a persoanelor cu dizabilități la viața socială. Dincolo de importanța în sine a asigurării dreptului de acces, realizarea





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului

Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

lui în practică reprezintă în același timp și poarta spre exercitarea drepturilor pe toate dimensiunile vieții: educație, sănătate, protecția juridică a drepturilor, ocupare, protecție socială, viața independentă.

Elevii și tinerii cu dizabilități au nevoie cu prioritate de educație formală pentru a le dezvolta abilități profesionale și/sau să le faciliteze tranziția către educația terțiară. Accesul la sistemul de educație formală le va facilita integrarea pe piața muncii și o viață independentă. Universitățile trebuie să fie pregătite pentru a include studenți cu dizabilități și să se asigure că aceștia beneficiază de aceleași oportunități ca și colegii lor tipici. Instituțiile de educație terțiară trebuie să asigure accesul la mediul fizic, informațional și comunicațional, cu adaptarea rezonabilă a metodelor de predare și evaluare. În absența unui acces corespunzător și a adaptărilor necesare, obiectivul general al educației formale poate rămâne neatins, nereușind să contribuie la asigurarea unei vieți de adult independente și împlinite.

Din paradigma nediscriminării face parte și educația interculturală.

Interculturalitatea este termenul ce denumeste contactul dintre culturi, existența unui dialog între acestea și nu în ultimul rând interacțiunea și influența pe care o primesc reciproc.

Interculturalitatea pretinde respect și apreciere din partea grupurilor pentru alte culturi din societate, pretinde toleranța unei comunități față de cealaltă comunitate, și în același timp pretinde dreptul individului de a părăsi propriul grup cultural.

Perspectiva interculturală ne cere în primul rând să recunoaștem că realitatea este plurală, complexă și dinamică și că interacțiunea este parte integrantă a tuturor vieților și culturilor. Perspectiva interculturală înseamnă asigurarea respectului reciproc printr-o astfel de interacțiune și dezvoltarea unor comunități de indivizi care se sprijină reciproc, eliminând relațiile bazate pe dominare și respingere.





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului

Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

În centrul unei societăți interculturale stă conceptul de integrare, înțeles ca situația în care toți cetățenii (dincolo de orice categorizare precum majoritate, minorități, imigranți) au oportunitatea să își afirme specificitățile culturale și să participe la procese de comunicare și dialog cu restul societății pe baza unei colaborări democratice.

Stereotipurile și prejudecățile sunt două concepte interrelaționate care afectează modul în care percepem realitatea și relațiile interculturale.

În Uniunea Europeană există un ansamblu de țări care încearcă să conviețuiască împreună și să se ajute reciproc pe toate planurile (social, economic, cultural etc.), interculturalitatea este indispensabilă pentru că aceasta decurge de la sine. Aceste țări pentru a putea colabora trebuie să interacționeze, să comunice, să intre în contact unele cu celelalte.

De aceea pentru că există această uniune există și interculturalitate în spațiul european care se poate recunoaște pe mai multe planuri. Unul dintre aceste planuri ar fi cel cultural. Fiind mai multe țări care colaborează toate au unele particularități culturale pentru că nu putem fi toți la fel, fiecare țară are o identitate culturală și asta este unul dintre lucrurile cele mai importante care îl deosebesc de celelalte. Chiar dacă ne influențăm unii pe alții asta nu înseamnă că trebuie să renunțăm la identitatea noastră, ceea ce ne reprezintă, doar preluăm acele aspecte pozitive ce ne avantajează cu acordul țării respective.





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului

Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

PROMOVAREA TEMELOR SECUNDARE IN CADRUL PROIECTULUI

În cadrul proiectului „**Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului**”, POCU/908/1/3/150798, este prevăzută promovarea temelor secundare necesare integrării și dezvoltării la nivel european și alinierea la standarde mai bune de viață.

În toate activitățile derulate în cadrul proiectului sunt integrate temele secundare asumate în cadrul cererii de finanțare și în cadrul Ghidului Solicitantului.

Atât, în implementarea proiectului, cât și la nivelul echipei de implementare, se vor depune toate eforturile pentru a participa la schimbarea mentalităților, la doborârea barierelor sociale, la creșterea gradului de conștientizare al impactului individual asupra mediului și comunității, ne dorim să punem bazele unui comportament civic orientat spre egalitate de șanse și dezvoltare durabilă ca mod de viață.

În cadrul proiectului aceste teme și principii vor fi promovate dar și aplicate în implementarea proiectului:

Activitatea A1.1. Campanie de informare și promovare referitoare la activitățile și beneficiile participării

În cadrul activității sunt promovate temele secundare – inovare socială, nediscriminare, sprijinirea tranziției către o economie cu emisii scăzute de dioxid de carbon și eficiența din punctul de vedere al utilizării resurselor, îmbunătățirea accesibilității, a utilizării și a calității tehnologiilor informației și comunicațiilor, nediscriminare.

În cadrul proiectului vor fi organizate evenimente/întâlniri/seminarii inclusiv pentru creșterea competențelor digitale și în domeniul temelor secundare (inovare socială,





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului

Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

eficientizarea utilizării resurselor, utilizarea de tehnologii eficiente, reducerea emisiilor,) care vor fi utilizate în cadrul întreprinderilor.

Activitatea A2.1. Pregătirea, organizarea și derularea cursurilor de formare profesională

În cadrul activității cursanților li se va prezenta importanța implementării temelor secundare: eficiența utilizării resurselor, inovare socială, utilizarea și calitatea TIC.

Pe lângă temele propriu-zise din cadrul cursurilor, vor fi organizate și discuții/seminarii/workshopuri pentru dobândirea de competențe digitale, abordarea temelor secundare (TIC, nediscriminare, inovare socială, eficientizarea utilizării resurselor, etc.).

Activitatea A4.1. Organizarea și derularea serviciilor de informare și consiliere

În cadrul activității vor fi organizate sesiuni individuale și în grup de informare și consiliere, vor fi pregătite baterii de testare psihologică și vocațională, prin intermediul cărora, cursanții vor reuși să identifice direcțiile potrivite pentru următorii pași în carieră, vor dobândi competențele necesare pentru a-și putea alege și orienta în carieră în viitor, își vor identifica potențialul vocațional individual și interesele persoanele consiliate.

Această activitate este exemplu concret de inovare socială prin utilizarea unui instrument prin care tinerii NEETs își pot identifica gradul de potrivire cu anumite direcții ale viitoarei cariere sau măsura în care anumite abilități sunt formate sau există potențial de dezvoltare.

În cadrul activității de consiliere și informare profesională se pune accent pe îmbunătățirea abilităților profesionale și pe evidențierea unor caracteristici specifice fiecărei persoane astfel încât acestea să se poată integra cât mai ușor pe piața muncii și să descopere acele poziții pentru care au abilități. Activitatea ține cont de condițiile specifice grupului țintă (apartenanța la structuri familiale modificate, alte situații care îl fac pe participant vulnerabil) și este personalizată nevoilor acestora astfel încât să





PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului

Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

facilităm incluziunea socială și inserția pe piața muncii. Chiar dacă o persoană nu și-a declarat apartenența la o categorie vulnerabilă la înregistrarea în grupul țintă, dar expertul consiliere remarcă sau i se comunică acest aspect, va personaliza activitatea pentru nevoile astfel identificate.

Activitatea A5.1 Acordarea de sprijin persoanelor din grupul tinta pentru înființarea de afaceri sub forma unor servicii personalizate de sprijin

În cadrul activității, în cadrul cursului de antreprenoriat se vor aborda și tematicile temelor secundare ale POCU 2014-2020 (dezv durabila, eficiența energetică, atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea, biodiversitatea, rezistența la dezastre, prevenirea și gestionarea riscurilor, elemente care să contribuie la dezvoltarea unei economii sustenabile, precum și ref la tema inovării sociale, eficienței utilizării resurselor, utilizării TIC, nediscriminării și egalității de șanse). De asemenea, se vor lua măsuri pentru facilitarea participării la cursurile organizate și pentru persoane cu dizabilități (participare și online, încărcare documente online, adaptabilitatea organizării cursului, etc) astfel implementându-se principiile inovării sociale.

Activitatea A6.1. Activități de acompaniament și dezvoltare personală

Utilizarea aplicațiilor și rețelelor de socializare implică atingerea temei orizontale "Utilizarea TIC și contribuția la dezvoltarea de competențe digitale" și temei secundare Îmbunătățirea accesibilității, a utilizării și a calității tehnologiilor informației și comunicării, promovându-se independența informatică și autogestionează cunoașterii, precum și a temelor de Inovare socială și Nediscriminare.





PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului

Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

În cadrul proiectului se vor promova următoarele teme:

SPRIJINIREA TRANZITIEI CATRE O ECONOMIE CU EMISII SCAZUTE DE DIOXID DE CARBON SI EFICIENTA DIN PUNCTUL DE VEDERE AL UTILIZARII RESURSELOR

În implementarea proiectului se va urmări utilizarea resurselor cât mai rațional și eficient. În cadrul derulării activităților experților deplasările necesare implementării activității vor fi efectuate în paralel cu întâlniri online, discuții telefonice, etc, pe cât posibil experții se vor deplasa împreună în cadrul activităților, realizându-se astfel o economie și o raționalizare a resurselor și a poluării, hărțile va fi folosită doar la nevoie, în rest se pune accent pe mijloacele și metodele de comunicații ca e-mail, telefon, skype, e-learning, și prin intermediul cursurilor de Competențe digitale etc.

De asemenea, vom promova activ atât grupului țintă cât și viitorilor antreprenori în dezvoltarea de activități în sectoarele cu emisii scăzute de carbon și rezistente la schimbările climatice, încurajând cercetarea, dezvoltarea tehnologică și inovarea în domeniul eficienței energetice și al energiei din surse regenerabile și promovând ocuparea forței de muncă și a mobilității lucrătorilor.

Vom depune toate demersurile pentru a contribui la tranziția către o economie cu emisii scăzute de carbon, favorizând detectarea timpurie a necesităților și a lipsurilor de forță de muncă și de competențe, reforma sistemelor de educație și de formare, adaptarea competențelor și a calificărilor, extinderea competențelor forței de muncă în vederea îmbunătățirii capacității sale de inserție profesională și stimulând crearea de noi locuri de muncă în sectoarele industriei și energiei durabile și cu emisii reduse de carbon.





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului

Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

EXEMPLE DE ACTIVITATI PROMOVATE

- reducerea numărului de kilometri parcurși pe oră proiect și reducerea consumului de carburant;
- flota de autoturisme și mașini în leasing tip “eco”;
- reducerea consumului de gaze pentru încălzirea clădirilor;
- utilizarea energiei eoliene;
- reducerea consumului de energie electrică.
- utilizarea de tehnologii cu emisii reduse de dioxid de carbon contribuie la reducerea nivelului de emisii și au efecte pozitive asupra calității aerului, a zgomotului ambiant și a sănătății publice;
- utilizarea mai eficientă a energiei;
- utilizarea panourilor solare, a centralelor termice care utilizează peletele de rumeguș, becuri economice/led-uri, arcuri la uși pentru reducerea pierderilor termice, anveloparea clădirilor, achiziția de pompe de căldură, geamuri termopan cu indice termic ridicat, materiale de construcție clasice și autohtone (lemn, piatră, nisip);
- echipamente cu clase energetice ridicate și cu emisii scăzute de noxe, personalul implicat va folosi tehnologie de ultimă generație
- folosirea vehiculelor ecologice

În cadrul afacerilor pot fi folosite următoarele modele:

- Afaceri care includ în bugetul planului de afaceri investiții în energie regenerabilă (energie regenerabilă solară, eoliană, geotermală sau cea produsă cu ajutorul pompelor de căldură) pentru uz propriu al firmei și/sau eficiență energetică;
- Planul de afaceri propus se încadrează în această acțiune prin faptul că în cadrul acestuia se vor achiziționa panouri fotovoltaice pentru producerea de energie electrică care să deservească linia tehnologică de uscare fructe/ legume, ce face obiectul planului de afaceri.
- Afaceri care includ în bugetul planului de afaceri investiții în sisteme de economisire a apei;
- Afaceri care includ în bugetul planului de afaceri investiții în tehnologii de eliminare a deșeurilor în unitatea proprie;
- Afaceri care includ în planul de afaceri achiziția de echipamente eficiente din punct de vedere energetic;
- În planul de afaceri este descrisă modalitatea în care se va implementa o procedură de eficiență energetică pentru fabricarea produselor/ livrarea serviciilor firmei;





PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului

Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

- Afaceri care includ investițiile în diversificarea economiilor locale prin protejarea și valorizarea patrimoniului cultural și a siturilor naturale;
- înființarea de locuri de muncă verzi, în domenii de activitate de tipul: reciclare, biodiversitate, izolația cu scopul creșterii eficienței energetice, ameliorarea calității aerului, tehnologiile din domeniul energiei din surse regenerabile, alte domenii de activitate care implică utilizarea de informații, tehnologii sau materiale care protejează mediul;
- Dezvoltarea unor produse, tehnologii sau servicii care contribuie la aplicarea principiilor dezvoltării durabile

INOVARE SOCIALA

Presupune dezvoltarea de idei, servicii și modele prin care pot fi mai bine abordate provocările sociale, cu participarea actorilor publici și privați, inclusiv a societății civile, cu scopul îmbunătățirii serviciilor sociale.

Conform specificațiilor POCU, proiectul promovează inovarea socială, în special cu scopul de a testa, și, eventual, a implementa la scară largă soluții inovatoare, la nivel local sau regional, pentru a aborda provocările sociale. Proiectul nostru adresează inovarea socială prin promovarea incluziunii sociale, extinderea participării prin șanse egale, sprijinirea tinerilor NEETs în creșterea competențelor și calificărilor, creșterea ocupării și autoocupării, sprijinirea transformării în antreprenori, consiliere și mediere pe piața muncii, crearea de legături, acordarea de subvenții și măsuri de acompaniament pentru stimularea participării la activitățile proiectului în vederea valorificării cunoștințelor și competențelor teoretice și sporirea șanselor de angajare.

În cadrul proiectului beneficiază de sprijin și membri ai categoriilor vulnerabile contribuind astfel la reducerea disparităților sociale și creșterea șanselor acestora de a găsi un loc de muncă.





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului

Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Sprijinul acordat inovării sociale va produce o schimbare în dezvoltarea soluțiilor inovatoare în domenii diverse, precum învățământul la distanță, inițiativele de microfinanțare pentru grupurile-țintă specifice, îngrijirea, reducerea deșeurilor etc.

Mecanismele de inovare socială dezvoltate prin proiect, reprezintă elemente importante de susținere a mediului de afaceri existent și nou înființat prin proiect și generează ca efect pozitiv pe termen lung consolidarea afacerilor, creșterea coeziunii sociale și a egalității de șanse, stimularea unei dezvoltări durabile a regiunilor SE, SVO, SM.

Răspunzând prin inovare socială unor necesități nesatisfăcute încă, proiectul asigură o creștere a inserției tinerilor șomeri pe piața muncii și creșterea calificării și competențelor acestora, precum și dezvoltarea antreprenorială, participând la o creștere economică inteligentă; prin faptul că iau în considerare impactul lor de mediu și viziunea lor pe termen lung, acestea dau formă unei creșteri economice sustenabile; punând accentul pe aspect uman și pe coeziunea socială, acestea sunt în centrul unei creșteri economice care favorizează incluziunea socială. Rățiunea existenței lor este organizarea transformării sociale și economice care contribuie la realizarea obiectivelor Strategiei EU 2020.

Posibile modele de inovare socială

- implicare activă a membrilor comunității în operațiunile sprijinite, inclusiv pentru depășirea barierelor de ordin moral sau care țin de cutumele din societate/ etnice;
- metode inovatoare de combatere a discriminării;
- activități și inițiative care vizează promovarea egalității de șanse, nediscriminarea etc.
- crearea și consolidarea de parteneriate, rețele și platforme de colaborare între centrele de sprijinire a afacerilor și incubatoarelor/ clusterelor/ hub-urilor existente la nivel





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului

Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

național/ regional/ local pentru susținerea grupului țintă POCU și a oricăror persoane interesate, cu resurse privind înființarea și dezvoltarea afacerilor;

- aplicarea de mecanisme de preluare de către agenții economici a unor servicii publice, prin intermediul unor activități comerciale vizând servicii sociale, culturale, de mediu etc. (de ex., alpinism utilitar, peisagistică, îngrijire bătrâni, livrarea la domiciliu de alimente sau alte consumabile etc.);
- dezvoltarea de cooperative pentru livrarea unor servicii necesare în comunitate

Integrarea temei secundare în planuri de afaceri va putea presupune implementarea de soluții inovatoare care abordează provocările sociale.

Inovarea socială are o importanță deosebită mai ales în contextul inițiativelor din domeniul incluziunii sociale și a combaterii sărăciei, având în vedere faptul ca acestea vizează cu prioritate comunitățile marginalizate aflate în risc de sărăcie și excluziune socială. Activitățile de inovare socială pot viza: angajații și îmbunătățirea calității locului de muncă; societatea și comunitatea locală; partenerii de afaceri; clienții.

Exemple:

- servicii de consultanță și orientare în cariera, servicii de educație, servicii sociale, servicii de nutriție, servicii de curierat cu drone și roboți, servicii de educație ecologică, etc.

- Afaceri care dezvoltă, prin planul de afaceri, servicii sau produse care contribuie la combaterea discriminării;

- Afaceri care valorifică, prin planul de afaceri, oportunitățile locale care nu sunt valorificate;

- Afaceri care dezvoltă, prin planul de afaceri, servicii sociale, culturale, de mediu etc. preluate din anumite servicii publice;





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului

Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

- Afaceri care propun dezvoltarea și punerea în aplicare de noi idei (produse, servicii și modele) pentru a satisface nevoile și aspirațiile sociale, precum și pentru a crea noi relații sociale sau colaborări între organizații;

- Afaceri care propun soluții inovatoare în domenii precum învățământul la distanță, îngrijirea, reducerea deșeurilor;

ROLUL ȘI UTILIZAREA TIC (TEHNOLOGIA INFORMAȚIEI ȘI COMUNICAȚIILOR)

Principalul impact al TIC este îmbunătățirea eficienței proceselor.

În climatul existent al prețurilor este probabil ca acesta să rămână scopul principal, deoarece achiziționarea tinde să se impună totuși în fața relațiilor pe termen lung în această structură specifică de piață. Cu toate acestea, comunicarea cu clienții poate fi îmbunătățită prin intermediul aplicațiilor electronice. Promovăm TIC prin încurajarea utilizării internetului și canalelor social-media pentru rafinarea abilităților participanților, punându-le la dispoziție informație accesibilă oricând la simpla atingere a mouse-ului sau prin adresare verbală către calculator. Oricine poate avea acces la informația pe care o oferim, indiferent de situarea sa geografică, vârstă, limite fizice sau program personal.

Activitățile proiectului se pot realiza parțial utilizând beneficiile TIC – online, telefonic, videoconferință etc.

În cadrul activității de sprijin în găsirea unui loc de muncă încurajăm utilizarea mijloacelor moderne de comunicații, inclusiv new-media pentru a facilita găsirea unui loc de muncă, adaptarea CV-ului la cerințele angajatorilor, crearea de conturi pe platformele profesionale.





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului

Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Aplicabil tuturor activităților derulate în proiect – informațiile pe care le vehiculăm în cadrul proiectului și documentele dedicate grupului țintă sunt disponibile pe site și sunt promovate prin contul de social media. Aceste informații sunt publice și pot fi accesate de oricine este interesat.

TIC va fi folosit în realizarea tuturor activităților, prin întâlniri/seminarii/curs online organizate ori de câte ori va fi posibil, promovarea importanței acestuia, etc.

Sușinem difuzarea și utilizarea internetului de mare viteză ca un instrument esențial de acces la cunoaștere și de participare la crearea acesteia”. Agenda digitală pentru Europa vizează să asigure o creștere economică inteligentă, durabilă și favorabilă incluziunii prin realizarea pieței unice în domeniul digital și prin exploatarea potențialului în materie de inovare datorită internetului rapid și ultrarapid și serviciilor și aplicațiilor interoperabile

Exemple de utilizare al temei secundare în cadrul afacerilor:

- Afaceri care includ în bugetul planului de afaceri achiziția de aplicații software, echipamente TIC, alte mijloace fixe, servicii de consultanță și training specializat necesare pentru implementarea de sisteme ERP (Enterprise Resource Planning – Planificarea Resurselor Întreprinderii) / CRM (Customer Relationship Management);

- Afaceri care includ în bugetul planului de afaceri achiziția de echipamente/aplicații pentru implementarea de soluții software pentru design și/ sau producție;

- Afaceri care includ în bugetul planului de afaceri achiziția de echipamente/aplicații pentru sisteme informatice de analiză economică și suport decizional (business intelligence systems) sau a alte aplicații electronice pentru managementul afacerii;

- Afaceri care includ în bugetul planului de afaceri achiziția de software/ aplicații / servicii TIC pentru gestionarea afacerii, altele decât cele menționate anterior;

- Afaceri care includ în bugetul planului de afaceri achiziția de echipamente TIC pentru gestionarea afacerii, altele decât cele menționate anterior;





PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului

Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

- Afaceri prin care se vor dezvolta diverse aplicații electronice pentru instituții ale statului sau pentru alți beneficiari (website-uri, aplicații e-Guvernare, e-Sănătate, platforme de comerț electronic sau alte tipuri de aplicații);
- Afaceri prin care se vor dezvolta servicii care îmbunătățesc accesul persoanelor/ firmelor sau instituțiilor la internet sau la alte elemente ale TIC;
- Afaceri care propun crearea de aplicații sau servicii bazate pe TIC;

NEDISCRIMINAREA

În cadrul proiectului, în cadrul tuturor activităților promovăm și implementăm accesul neîngrădit la activități tuturor celor eligibili conform contractului de finanțare (criteriul este regiunea de domiciliu/reședință și calitatea de NEETs). Criteriile de selecție sunt neutre și minimale. În cadrul întâlnirilor cu grupul țintă promovăm beneficiile proiectului și încurajăm participarea celor care aparțin categoriilor vulnerabile comunicându-le că pot beneficia de subvenții pentru participarea la curs, subvenții pentru înființarea de afaceri, măsuri de acompaniament, etc.

În cadrul partenerilor de practică nu se fac discriminări, aceștia neavând de altfel acces la informațiile cu privire la apartenența unei persoane participante la activități la o categorie vulnerabilă. Activitățile promovează egalitatea de șanse și dezvoltarea unei culturi care valorifică egalitatea.

Tema secundară a nediscriminării este în strânsă legătură cu tema orizontală a egalității de șanse.

Grupul Tinta va fi selectat cu respectarea principiilor de egalitate de gen (nu se va realiza nicio diferență între bărbați și femei), tratament egal de șanse, accesibilității și nondiscriminării (indiferent de sex, religie sau credință, orientare sexuală, rasă, naționalitate, etnie, limba, categorie socială, convingeri, gen, vârstă, dizabilitate, boala cronică necontagioasă, infectare HIV sau apartenența la o categorie defavorizată).





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului

Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Proiectul în sine poate fi considerat o inițiativă care promovează nediscriminarea. Ca principiu de implementare, se va ține cont de toate politicile și practicile prin care se interzice orice deosebire, excludere, restricție sau preferință pe baza de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârsta, handicap etc. Recrutarea echipei de implementare se va efectua exclusiv prin apel la cerințele care vizează expertiza profesională. În proiect este prevăzut o participare de minim 10% persoane române, minim 20% persoane din mediul rural. De asemenea, procedurile de achiziție publică vor necesita un cadru de acces egal al furnizorilor. Recrutarea grupului țintă are la bază centralizarea datelor/ chestionarelor aplicate acestora, prin intermediul cărora se va face identificarea și selecția GT, informare și consilierea în vederea urmării cursului de competențe antreprenoriale, formarea profesională în sine etc.

Direcțiile majore de acțiune pentru prevenirea și combaterea discriminării și promovarea interculturalității sunt:

1. implementarea principiului tratamentului egal și al egalității de șanse
2. crearea cadrului specific pentru ca politicile în domeniul discriminării să îndeplinească următoarele:

-să fie pe deplin în concordanță cu cerințele de integrare și conform cu standardele comunitare o să fie cunoscute și accesibile pentru toți elevii, cadrele didactice, părinții

- să nu creeze confuzii și să răspundă unor probleme reale
- să încurajeze și să faciliteze comunicarea socială
- să nu creeze confuzii și să răspundă unor probleme reale

Reguli pentru asigurarea unei comunicări interculturale eficiente:

- Nu faceți interpretări automate, presupuneri sau judecăți
- Gândiți divergent (“outside the box”)





UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului

Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

- Fiți pregătiți să explicați lucruri care vă par evidente
- Folosiți-vă gândirea critică
- Nu faceți judecăți de valoare
- Centrați-vă pe soluții, nu pe probleme

