



UNIUNEA EUROPEANĂ



**PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN**

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului

Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

## PROCEDURA PRIVIND PROMOVARE TEME ORIZONTALE FSE

**„Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin  
creșterea ocupării și dezvoltarea  
antreprenoriatului”**

**POCU/908/1/3/150798**

Ianuarie 2022





UNIUNEA EUROPEANĂ



#### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului

Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Procedura de față are ca obiectiv înțelegerea și promovarea temelor și principiilor orizontale FSE 2014-2020, în cadrul activităților proiectului, ce au ca scop integrarea tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltării antreprenoriale.

Tematicile specifice temelor orizontale reunesc ca principii de bază, așa cum sunt ele promovate în cadrul regulamentelor Fondurilor Europene Structurale și de Investiții 2014-2020.

Fondul Social European sau FSE este principalul instrument al UE pentru promovarea ocupării forței de muncă și a incluziunii sociale: ajută oamenii să își găsească un loc de muncă (sau unul mai bun), integrează în societate persoanele defavorizate și asigură tuturor șanse mai echitabile în viață. Pentru a face toate acestea, investește în cetățenii Europei și în competențele lor – angajați sau șomeri, tineri sau vârstnici. În fiecare an, Fondul ajută aproximativ 10 milioane de oameni să își găsească un loc de muncă sau să-și îmbunătățească competențele pentru a-și găsi de lucru în viitor. Aceste investiții sunt importante:

- pe termen scurt – pentru a atenua consecințele crizei economice actuale, în special creșterea șomajului și a nivelului de sărăcie;
- pe termen mai lung – ca parte a strategiei Europei de a-și remodela economia, creând nu doar locuri de muncă, ci și o societate favorabilă incluziunii.

În perioada 2014-2020, FSE și-a propus să acorde o finanțare de aproximativ 80 de miliarde EUR (la prețurile actuale) pentru a instrui oamenii și a-i ajuta să-și găsească de lucru, a promova incluziunea socială și, în general, a îmbunătăți educația și formarea în țările membre.

Proiectul, prin activitățile desfășurate, are ca scop constientizarea și adaptarea tinerilor NEETs la nevoile actuale ale societății în care trăim, astfel, temele orizontale FSE sunt transmise prin interacțiunile cu ei, în vederea transmiterii de cunoștințe și





**PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN**

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului




Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

competente legate de dezvoltare durabilă, egalitatea de șanse și tratament, nediscriminarea, utilizarea TIC și contribuția la dezvoltarea de competențe digitale.

La nivelul Ghidului Solicitantului – condiții specifice, care a stat la baza scrierii proiectului, temele secundare și orizontale sunt după cum urmează:

✓ TEME ORIZONTALE

-  Dezvoltare durabilă
-  Egalitatea de șanse, non-discriminarea
-  Utilizarea TIC și contribuția la dezvoltarea de competențe digitale

În cadrul proiectului „**Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului**” POCU/908/1/3/150798, temele abordate sunt următoarele, pe care le detaliem pentru o mai bună înțelegere :





## PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului

Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

### Dezvoltare durabila

Dezvoltarea durabila presupune o calitate mai buna a vietii pentru toata lumea, atat pentru prezent , cat si pentru generatiile viitoare. Aceasta inseamna dezvoltare economica echilibrata si echitabila; nevele inalte de ocupare, coeziune sociala si incluziune; un inalt nivel de protectie a mediului si o utilizare responsabila a resurselor naturale; o politica coreneta care genereaza un sistem politic deschis, transparent si justificabil; cooperare internationala efectiva in vederea promovarii dezvoltarii durabile globale (Strategia Gothenburg, 2001).

DEZVOLTAREA DURABILĂ a fost definită în raportul Our common future („Viitorul nostru comun” – cunoscut și ca Raportul Brundtland), elaborat de Comisia Mondială pentru Mediu și Dezvoltare din cadrul Organizației Națiunilor Unite, în anul 1987, în termenii următori: „Dezvoltarea durabilă este dezvoltarea care urmărește nevoile prezentului, fără a compromite posibilitatea generațiilor viitoare de a-și satisface propriile nevoi”.



Obiectivele Strategiei pentru Dezvoltare Durabilă a Uniunii Europene





## PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri








Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului



Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

-  Limitarea schimbărilor climatice și a costurilor și efectelor sale negative pentru societate și mediu;
-  Să ne asigurăm că sistemul nostru de transport satisface nevoile economice, sociale și de mediu ale societății noastre, minimizând impacturile sale nedorite asupra economiei, societății și mediului;
-  Promovarea modelelor de producție și consum durabile;
-  Îmbunătățirea managementului și evitarea supraexploatării resurselor naturale, recunoscând valoarea serviciilor ecosistemelor;
-  Promovarea unei bune sănătăți publice în mod echitabil și îmbunătățirea protecției împotriva amenințărilor asupra sănătății;
-  Crearea unei societăți a incluziunii sociale prin luarea în considerare a solidarității între și în cadrul generațiilor, asigurarea securității și creșterea calității vieții cetățenilor ca o precondiție pentru păstrarea bunăstării individuale;
-  Promovarea dezvoltării durabile pe scară largă; asigurarea ca politicile interne și externe ale UE sunt în acord cu dezvoltarea durabilă și angajamentele internaționale ale acesteia

Comunitatea internațională s-a reunit pentru prima dată în 1972 la Conferința de la Stockholm privind Mediul Uman (Stockholm Conference on Human Environment) pentru a dezbate problema mediului global și a necesităților de dezvoltare.

În urma conferinței au rezultat:

-  Declarația de la Stockholm, conținând 26 de principii;
-  Planul de Acțiune pentru Mediul Uman, cu trei componente:
  - programul pentru evaluarea mediului global (Earthwatch);
  - activitățile pentru managementul mediului;
  - măsurile de sprijin.





UNIUNEA EUROPEANĂ



#### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri



Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului

Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020




-  Programul Națiunilor Unite pentru Mediu (United Nations Environment Programme – UNEP) al cărui Consiliu de Conducere și Secretariat au fost înființate în decembrie 1972 de Adunarea Generală ONU;
-  Fondul voluntar pentru Mediu (Voluntary Environment Found) înființat în ianuarie 1973, în conformitate cu procedurile financiare ONU.

Toate acestea sunt considerate a fi piatra de temelie a primului cadru internațional pentru tratarea problemelor mediului.

### **Strategia Națională pentru Dezvoltare Durabilă României Orizonturi 2013–2020–2030**

Strategia stabilește obiective concrete pentru trecerea, într-un interval de timp rezonabil și realist, la un nou model de dezvoltare propriu Uniunii Europene și larg împărtășit pe plan mondial – cel al dezvoltării durabile, orientat spre îmbunătățirea continuă a vieții oamenilor și a relațiilor dintre ei în armonie cu mediul natural.

Strategia propune o viziune a dezvoltării României în perspectiva următoarelor două decenii, cu obiective care transcend dur ciclurilor electorale și preferințele politice conjuncturale:

-  Orizont 2013: Încorporarea organică a principiilor și practicilor dezvoltării durabile în ansamblul programelor și politicilor publice ale României;
-  Orizont 2020: Atingerea nivelului mediu actual al țărilor Uniunii Europene la principalii indicatori ai dezvoltării durabile;
-  Orizont 2030: Aproximarea semnificativă a României de nivelul mediu din acel an al țărilor UE.





UNIUNEA EUROPEANĂ



## PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile








Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului

Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

### **Direcțiile principale de acțiune, detaliate pe sectoare și orizonturi de timp sunt:**

-  Corelarea rațională a obiectivelor de dezvoltare, inclusiv a programelor investiționale în profil inter-sectorial și regional, cu potențialul și capacitatea de susținere a capitalului natural;
-  Modernizarea accelerată a sistemelor de educație și formare profesională, sănătate publică și servicii sociale, ținând seama de evoluțiile demografice și de impactul acestora pe piața muncii;
-  Folosirea generalizată a celor mai bune tehnologii existente, din punct de vedere economic și ecologic, în deciziile investiționale; introducerea fermă a criteriilor de eco-eficiență în toate activitățile de producție și servicii;
-  Anticiparea efectelor schimbărilor climatice și elaborarea din timp a unor planuri de măsuri pentru situații de criză generate de fenomene naturale sau antropice;
-  Asigurarea securității și siguranței alimentare prin valorificarea avantajelor comparative ale României, fără a face rabat de la exigențele privind menținerea fertilității solului, conservarea biodiversității și protejarea mediului;
-  Identificarea unor surse suplimentare de finanțare pentru realizarea unor proiecte și programe de anvergură, în special în domeniile infrastructurii, energiei, protecției mediului, siguranței alimentare, educației, sănătății și serviciilor sociale;
-  Protecția și punerea în valoare a patrimoniului cultural și natural național; racordarea la normele și standardele europene privind calitatea vieții.





#### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului

Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Dezvoltarea durabilă are trei dimensiuni:

- ecologică – care pune accentul pe preservarea mediului înconjurător, pe reducerea impactului negativ al activităților umane asupra acestuia și pe adaptarea la schimbările climatice;
- economică – care se preocupă de asigurarea bunăstării, prin decuplarea creșterii economice de consumul de resurse neregenerabile și favorizează investițiile în cercetaredezvoltare și inovare;
- socială – care subliniază importanța investițiilor în educație și sănătate, ca o precondiție pentru incluziunea socială, a preocupării pentru generațiile următoare și, nu în ultimul rând, a dezvoltării unui model de guvernanță în care procesul decizional ține cont de toți acești factori. Problematika dezvoltării durabile se poate declina și ea în mai multe componente: Vi le prezentăm în cele ce urmează.







UNIUNEA EUROPEANĂ



#### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului

Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

## DEZVOLTARE ECONOMICA

Obiective:

- Sustinerea creșterii economice
- Maximizarea profiturilor private
- Extinderea pietelor

## DEZVOLTARE SOCIALA

Obiective:

- Utilizarea unor tehnologii adecvate
- Creșterea echității
- Garantarea transparenței
- Satisfacerea nevoilor primare
- Creșterea auto-suficienței locale

## DEZVOLTARE ECOLOGICA

Obiective:

- Conservarea și protejarea resurselor naturale
- Reducerea deșeurilor
- Reducerea poluării aerului, apelor și solului.

Problematika dezvoltării durabile se poate declina și ea în mai multe componente: Vi le prezentăm în cele ce urmează.

### **Protectia mediului**

Protecția mediului constituie una cele mai importante griji și preocupări ale societății contemporane, conștiente de faptul că nu mai poate să se dezvolte în detrimentul mediului înconjurător.





UNIUNEA EUROPEANĂ



#### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului

Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

**“Poluatorul plătește”** este conceptul conform căruia poluatorul trebuie să plătească pentru poluarea produsă mediului. Prin plată se înțelege responsabilitate materială, financiară, etică, estetică, socială și juridică.

Poluatorul în materie economică se află pe o poziție anti-ecologică, fiind obligat să suporte consecințele nerespectării îndatoririlor prevăzute de lege. Prin acest principiu se consacră nu numai obligația poluatorului mediului de a repara prejudiciul cauzat, ci și obligația de a se imputa acestuia costul social al poluării pe care o generează, adică toate efectele unei poluări, nu numai asupra bunurilor și persoanelor, ci și asupra naturii însăși și toate acestea independent de culpă.

Conform prevederilor de Drept al mediului, principiul „Poluatorul plătește” impune obligația ca poluatorul să suporte cheltuielile pentru realizarea măsurilor de prevenire a poluării sau să plătească pentru pagubele provocate de poluare.

Implementarea acestui principiu la nivel european a fost realizată prin Directiva 2004/35/CE privind răspunderea de mediu, care a fost transpusă în legislația românească prin OUG nr. 68/2007 privind răspunderea de mediu cu referire la prevenirea și repararea prejudiciului asupra mediului.

Înțelegem deci că principiul prevede ca potențialul poluator să suporte toate costurile poluării pe care el a cauzat-o. Cu toate acestea, principiul este unul economic și nu unul juridic. Aceasta înseamnă că nu se intenționează să se pedepsească poluatorul, ci să se stabilească condițiile economice necesare astfel încât să fie luate în considerare toate costurile de mediu asociate cu operațiunile poluatorului, acest proces ducând la o dezvoltare durabilă.

Principiul „Poluatorul plătește” urmărește ca sarcina costurilor controlului asupra mediului să revină în primul rând poluatorilor înșiși, asigurându-se astfel faptul că mecanismele de piață iau în considerare aceste costuri și că resursele vor fi alocate corespunzător în producție și consum. Oricine produce daune mediului, pericole sau





UNIUNEA EUROPEANĂ



## PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului

Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

riscuri este responsabil să evite, să reducă și să combată acele daune, pericole și riscuri. Acest principiu exprimă astfel răspunderea în sens larg, cuprinzând orice obligație de a respecta prevederile legislative, până la suportarea sancțiunilor contravenționale penale sau civile Strategia de prevenire a poluării înlocuiește găsirea de soluții pentru combaterea efectelor provocate și se materializează prin acțiuni preventive, reținerea poluanților la sursă și precauție în luarea deciziei, astfel încât să fie evitate interpretări eronate cum ar fi “plătesc, deci pot să poluez”. Principiul se aplică dacă poluatorii sunt identificați, daunele sunt măsurabile și dacă există o legătură demonstrată între poluator și daună. Un mecanism economic asigură că toate prejudiciile privind calitatea factorilor de mediu vor fi remediate prin aplicarea de penalități.

### Utilizarea eficientă a resurselor

Economia Europei depinde de un flux neîntrerupt de resurse și materiale naturale, și anume apă, culturi, lemn, metale, minereuri și vectori energetici, iar importurile furnizează o proporție substanțială din aceste materiale. Aflată în creștere, această dependență ar putea reprezenta o sursă de vulnerabilitate, având în vedere intensificarea concurenței mondiale pentru resurse naturale. În acest context, intensificarea utilizării eficiente a resurselor a devenit unul din cele trei obiective esențiale ale UE în vederea realizării viziunii sale pentru 2050, adică „O viață bună, în limitele planetei noastre”:

- obiectivul de a proteja, de a conserva și de a consolida capitalul natural al Uniunii;
- acela de a transforma Uniunea într-o economie verde și competitivă, cu emisii scăzute de dioxid de carbon și eficiență din punctul de vedere al utilizării resurselor;
- în fine, acela de a proteja cetățenii Uniunii de presiunile legate de mediu și de riscurile pentru sănătate și bunăstare.





UNIUNEA EUROPEANĂ



#### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului

Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

În ultimii ani, conceptul de economie circulară și politicile conexe au abordat la scară largă utilizarea resurselor, producția, consumul și deșeurile. Acest concept vizează închiderea circuitului materialelor prin menținerea cât mai mult timp în economie a valorii produselor, materialelor și resurselor. Astfel se reduce efectiv generarea de deșeuri și utilizarea de materii prime, obținându-se în același timp o reducere a presiunilor asociate.

Resursele sunt rezerve sau surse de mijloace susceptibile de a fi valorificate într-o împrejurare dată.

Utilizarea resurselor, precum și generarea și tratarea deșeurilor duc la presiuni semnificative asupra mediului în etapele de extracție, producție, utilizare și la sfârșitul ciclului de viață. Ca atare, printre obiectivele politicii de mediu se numără reducerea cantității de materiale utilizate în economie, utilizarea mai eficientă a resurselor, reducerea generării de deșeuri și transformarea deșeurilor în resurse.

Utilizarea eficientă a resurselor nu se referă la cantitatea de resurse consumate, aceasta pune în balanță folosirea resurselor naturale în raport cu beneficiile economice și impactul asupra mediului. Strategia Uniunii Europene are un dublu obiectiv, și anume decuplarea utilizării resurselor de creștere economică, precum și decuplarea impactului asupra mediului de utilizarea a resurselor.

Resurse precum apa, solul, aerul curat și serviciile ecosistemice sunt vitale pentru sănătate și pentru calitatea vieții, însă sunt disponibile doar în cantități limitate.

Concurența tot mai mare pentru anumite resurse va duce la deficiențe și la creșterea prețurilor, ceea ce va afecta economia Europei. Resursele trebuie să fie gestionate mai eficient pe durata întregului ciclu de viață, de la extracție, transport, prelucrare și consum până la eliminarea deșeurilor.

Acesta este motivul pentru care Comisia insistă pe „eficiența utilizării resurselor”.





UNIUNEA EUROPEANĂ



#### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului

Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Eficiența utilizării resurselor înseamnă să producem mai multă valoare cu mai puține resurse și să ne schimbăm obiceiurile de consum. Aceasta va limita riscul apariției de deficite și va menține impactul asupra mediului în limitele naturale ale planetei.

În ultimul deceniu, utilizarea resurselor în Europa a scăzut. Acest lucru este legat în mare măsură de tendințele de creștere economică și de schimbările structurale din economie, apărute în urma crizei financiare. În prezent, utilizarea resurselor și utilizarea eficientă a resurselor variază foarte mult de la o țară la alta și unele din presiunile aferente au loc în afara granițelor Europei, din cauza comerțului mondial. În ultimii ani, accentul s-a pus pe securitatea aprovizionării cu materii prime critice.

Acum însă, un aspect esențial al economiei circulare este evitarea generării de deșuri și gestionarea deșeurilor. Europa continuă să genereze o cantitate mare de deșuri, deși tendințele privind generarea lor sunt destul de stabile, iar tendința este ca generarea de deșuri să se disocieze de dezvoltarea economică. În același timp, deșeurile sunt percepute din ce în ce mai mult ca o resursă valoroasă pentru economia europeană. Ponderea deșeurilor reciclate crește încet, iar cantitatea de deșuri care ajung în depozitele de deșuri este în scădere. Cu toate acestea, diferențele de performanță între țări sunt încă mari. Iar legislația UE cuprinzătoare în domeniul deșeurilor este un factor esențial pentru o mai bună gestionare deșeurilor .





UNIUNEA EUROPEANĂ



## PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului

Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

### Reziliența la dezastre

Conceptul de reziliență face referire la modul de dezvoltare, adaptare la schimbările climatice și acțiuni umanitare

Dezastrele reprezintă o amenințare permanentă pentru dezvoltarea durabilă și generează anual numeroase victime omenești și pierderi materiale; totodată, începutul acestui mileniu se caracterizează printr-un impact tot mai accentuat al activităților umane asupra Terrei.

Conceptul de reziliență se află de un număr bun de ani deja în centrul discuțiilor actuale despre dezvoltare, adaptare la schimbările climatice și acțiuni umanitare. Dar încă nu este clar ce desemnează acest concept și cum poate fi el promovat în timpul și după ce un eveniment perturbator a avut loc. Numărul celor afectați de dezastre nu pare să diminueze, iar eforturile repetate de a interveni în aceleași zone din lume pentru a oferi ajutor pentru recuperare a dus la o reconsiderare a vulnerabilităților care contribuie la declanșarea situațiilor de criză. Se așteaptă ca schimbările climatice să provoace dezastre din ce în ce mai frecvente și cu o capacitate de impact extinsă, datorită conexiunilor globale din societatea contemporană. „A construi reziliență” a devenit unul dintre obiectivele primare ale organizațiilor internaționale sau nonguvernamentale care se ocupă cu gestionarea și recuperarea în caz de dezastre. Conceptul se află în centrul atenției ca o modalitate de a preveni nivelurile inacceptabile ale suferinței umane, de a reduce costurile intervențiilor de urgență și a acțiunilor de recuperare (cf. Alma-Corina Pîslaru9).

Reziliența la dezastre reprezintă unul din aspectele fundamentale ale dezvoltării durabile. În acest sens, face apel la instituțiile Uniunii Europene ca această considerație să devină unul din pilonii esențiali ai acțiunilor viitoare în domeniul dezvoltării durabile în Europa și să se reflecte în structura viitoare a fondurilor și a





#### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului

Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

proiectelor Uniunii Europene. În ultimii zece ani, intensitatea dezastrelor a crescut semnificativ.

În fiecare an, la nivel global, câteva zeci de mii de persoane își pierd viața ca urmare a catastrofelor naturale, iar costurile nemijlocite suportate de statele membre UE se ridică la câteva zeci de miliarde de euro, numărul deceselor fiind adesea mai mare în țările în curs de dezvoltare iar daunele economice mai ridicate în economiile dezvoltate.

Astfel, toate proiectele Uniunii privind construirea de infrastructură nouă (realizate fie cu ajutorul fondurilor pentru Politica Regională, fie cu cel al Fondului european pentru investiții strategice) ar trebui să fie reziliente la dezastre. Autoritățile locale și regionale joacă un rol esențial în ce privește gestionarea riscurilor aferente dezastrelor și în gestionarea dezastrelor în sine și atrage atenția asupra legitimității, rolului și importanței platformelor locale și regionale în limitarea riscurilor de dezastre.

În acest context, documente precum Planul de acțiune pentru reducerea riscurilor de dezastre în perioada 2015-2030 oferă o reflecție interesantă și de reținut asupra principalelor elemente ale planului de acțiune, din perspectiva autorităților locale și regionale, cu privire la : colectarea și schimbul de date, elaborarea unor strategii privind conștientizarea riscului, cooperarea cu sectorul privat, cooperarea transfrontalieră, adaptarea la schimbările climatice, promovarea investițiilor bazate pe analiza riscului în cadrul tuturor instrumentelor financiare ale UE, sprijinirea sistemelor de alertă timpurie, precum și îmbunătățirea măsurilor de reconstrucție în urma dezastrelor.

Consolidarea rezilienței în fața schimbărilor climatice și a dezastrelor naturale reprezintă o călătorie de lungă durată, care necesită politici corecte, o coordonare





#### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului

Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

eficientă la diferite niveluri ale guvernului și între sectoare și o mobilizare a importante resurse financiare.



### Protecția biodiversității

Biodiversitatea este esențială pentru oameni din motive de legătură cu mediul și de protecția climatică. Strategia UE privind biodiversitatea are în vedere eforturi pentru protejarea și reafacerea mediului natural și a ecosistemelor din Uniunea Europeană. Astfel principalele acțiuni care sunt luate în calcul sunt crearea unor zone protejate pe suprafața terestră și maritimă, reafacerea ecosistemelor degradate, reducerea pesticidelor, plantarea copacilor, protejarea și promovarea biodiversității prin intermediul fondurilor UE și prin mobilizarea surselor de finanțare naționale și private.

Obiectivul prioritar al UE pentru anul 2020 îl reprezintă stoparea pierderii biodiversității și a degradării serviciilor ecosistemice din UE și reafacerea acestora în măsura posibilului, odată cu sporirea contribuției UE la combaterea pierderii biodiversității pe plan mondial.

Biodiversitatea, această extraordinară varietate de ecosisteme, specii și gene care ne înconjoară, nu este doar importantă în sine, ci și oferă societății o gamă largă de servicii ecosistemice de care depindem, precum hrana, apa dulce, polenizarea, protecție împotriva inundațiilor, etc. Biodiversitatea se află însă într-o situație de







#### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului

Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

criză. În Europa, aproape un sfert din speciile sălbatice sunt acum amenințate cu dispariția, iar majoritatea ecosistemelor sunt degradate într-o asemenea măsură, încât nu își mai pot oferi serviciile valoroase.

Această degradare înseamnă pierderi sociale și economice uriașe pentru UE. Principalele resorturi ale pierderii biodiversității, cum ar fi modificarea habitatelor, supraexploatarea resurselor naturale, introducerea și răspândirea speciilor alogene invazive și schimbările climatice, au câștigat teren, estompând efectele pozitive ale acțiunilor menite să stăvilească pierderea biodiversității. În mai 2011, Comisia Europeană a adoptat o nouă strategie care stabilește cadrul de acțiune al UE pentru următorii zece ani în vederea îndeplinirii obiectivului prioritar pentru 2020 în domeniul biodiversității, stabilit de liderii UE în martie 2010. Strategia se bazează pe șase obiective care se sprijină reciproc. Acestea vizează principalele cauze ale pierderii biodiversității și urmăresc să reducă principalele presiuni asupra mediului natural și a serviciilor ecosistemice în UE.

Fiecare obiectiv este transpus mai departe într-un set de acțiuni cu termene de realizare și alte măsuri de însoțire. Strategia va fi implementată prin intermediul unui cadru comun de punere în aplicare care asociază Comisia Europeană și statele membre, în parteneriat cu principalele părți interesate și societatea civilă. Aceasta este susținută de date de referință solide de care dispune UE în privința biodiversității și a ecosistemelor din Europa și care vor sta la baza monitorizării progreselor. UE va continua, de asemenea, să joace un rol activ la nivel internațional, contribuind la îndeplinirea angajamentelor în domeniul biodiversității asumate la nivel mondial și adoptate la conferința părților la Convenția privind diversitatea biologică care a avut loc la Nagoya (Japonia) în 2010.

Până în 2050, biodiversitatea Uniunii Europene și serviciile ecosistemice pe care aceasta le oferă - capitalul său natural - vor fi protejate, valorificate și refăcute în mod corespunzător. Având în vedere valoarea intrinsecă a biodiversității și





#### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului





Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

contribuția esențială a serviciilor ecosistemice la bunăstarea oamenilor și la prosperitatea economică, vor fi evitate schimbările catastrofale generate de pierderea biodiversității .

În vederea protejării acestui capital natural și asigurării unei stări favorabile de conservare a habitatelor naturale, este importantă implementarea măsurilor privind conservarea și protejarea biodiversității în orice proiect de dezvoltare viitoare.

Biodiversitatea implică patru niveluri de abordare, respectiv:

-  diversitatea ecosistemelor,
-  diversitatea speciilor,
-  diversitatea genetică și
-  diversitatea etnoculturală.

Din punct de vedere conceptual, biodiversitatea are o valoare intrinsecă, acesteia asociindu-se însă și valorile ecologică, genetică, socială, economică, științifică, educațională, culturală, recreatională și estetică





## PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului

Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

### **Atenuarea și adaptarea la schimbările climatice**

Schimbările climatice au deja loc: temperaturile cresc, tiparele precipitațiilor se schimbă, ghețarii și zăpada se topesc, iar nivelul mediu al mării pe întregul glob este în creștere. În mare parte, încălzirea este cauzată foarte probabil de creșterea remarcată în concentrațiile atmosferice ale gazelor cu efect de seră ca urmare a emisiilor rezultate din activitățile omului. Pentru a atenua schimbările climatice, trebuie să reducem sau să prevenim aceste emisii. O serie de inițiative ale Uniunii Europene au ca scop reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră. După ce și-a atins obiectivele asumate prin Protocolul de la Kyoto pentru perioada 2008-2012, UE și-a asumat obiectivul ca până în 2020 să reducă emisiile de gaze cu efect de seră cu 20 % față de nivelurile din 1990. Pentru a obține acest rezultat – unul dintre principalele obiective ale Strategiei Europa 2020 –, la nivelul Uniunii s-a stabilit un plafon pentru schema UE de comercializare a certificatelor de emisii (Emissions Trading System– ETS), iar în Decizia privind partajarea eforturilor s-au stabilit obiective naționale individuale pentru emisiile din sectoarele neincluse în schema ETS. În același timp, UE a adoptat acte legislative care să contribuie la creșterea gradului de utilizare a energiei din surse regenerabile, cum ar fi energia eoliană, solară, hidroenergia și cea generată din biomasă, precum și la îmbunătățirea eficienței energetice a unei game largi de echipamente și aparate de uz casnic. De asemenea, UE urmărește să sprijine dezvoltarea tehnologiilor de captare și stocare a carbonului pentru a capta și stoca emisiile de CO<sub>2</sub> provenite de la centrale electrice și alte instalații de mari dimensiuni. Ca parte a unui cadru de politici climatice și energetice, UE s-a angajat ca până în 2030 să reducă emisiile de pe teritoriul său cu cel puțin 40 % față de nivelurile înregistrate în 1990. Acesta este un obiectiv obligatoriu. Uniunea energetică europeană, care își propune să asigure pentru Europa o energie sigură, accesibilă și favorabilă climei, are același obiectiv .





#### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului

Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Având în vedere că două dintre cele trei dimensiuni ale dezvoltării durabile sunt deja inerent cuprinse și implementate prin programele operaționale finanțate din FSE, integrarea dezvoltării durabile în cadrul proiectelor este orientată cu precădere către componenta de mediu. În acest sens, Art. 11 al Tratatului privind Funcționarea Uniunii Europene (versiunea consolidată), recunoaște nevoia de a integra în definiția și implementarea politicilor și acțiunilor Uniunii Europene, în special pentru promovarea dezvoltării durabile, a cerințelor de protecție a mediului. Astfel, aspectele de mediu, dezvoltarea economică și dezvoltarea socială trebuie să fie tratate ca o singură temă. Un ecosistem solid și gestionarea resurselor sunt vitale în contextul de promovare a unei creșteri economice sustenabile, sunt strâns legate de dezvoltarea bazată pe emisii de carbon scăzute și, de asemenea, contribuie în mod semnificativ la consolidarea capacităților de a rezista la efectele schimbărilor climatice. Cu alte cuvinte, pentru ca dezvoltarea să devină durabilă, dezvoltarea economică trebuie să fie decuplată de impacturile negative asupra mediului și să se bazeze pe modele de producție și consum sustenabile.

Obiectivele privind dezvoltarea durabilă au fost preluate începând cu anul 2010 în cadrul Strategiei Europa 2020 pentru creștere inteligentă, durabilă și incluzivă și a inițiativelor sale emblematiche:

- O Europă eficientă din punctul de vedere al utilizării resurselor;
- O politică industrială pentru era globalizării.

La nivel național, în anul 2008 a fost adoptată Strategia Națională pentru Dezvoltare Durabilă a României Orizonturi 2013-2020-2030.

Alte strategii și planuri relevante pentru tematică sunt:

- Strategia națională privind schimbările climatice și creșterea economică bazată pe emisii reduse de carbon (CRESC);
- Planului național de acțiune 2016-2020 privind schimbările climatice (PNASC);





#### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului

Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

- Strategia Națională de Gestionare a Deșeurilor 2014-2020;
- Planul Național de Acțiune Pentru Gestionarea Siturilor Contaminate din România;
- Strategia națională și Planul Național de Acțiune pentru conservarea biodiversității 2010 – 2020;
- Strategia Energetică a României pentru perioada 2007 – 2020, actualizare pentru perioada 2011 – 2020;
- Planul Național de Acțiune în domeniul Eficienței Energetice (PNAEE) 2010-2020;
- Planul Național de Acțiune în Domeniul Energiei din Surse Regenerabile (PNAER) 2010- 2020;
- Strategia sectorială în domeniul culturii și patrimoniului național 2014-2020;
- Strategia Națională de Sănătate Publică 2014-2020;
- Strategia Națională de Competitivitate 2014-2020;
- Strategia Națională de Cercetare, Dezvoltare și Inovare 2014-2020

### **Egalitate de gen- Non-discrimnarea**

#### **Egalitatea de șanse și de tratament**

Egalitatea de șanse și de tratament are la bază participarea deplină și efectivă a fiecărei persoane la viața economică și socială, fără deosebire pe criteriile de sex, origine rasială sau etnică, religie sau convingeri, dizabilități, vârstă sau orientare sexuală. Egalitatea de șanse și de tratament reprezintă un drept fundamental și o valoare de bază a Uniunii Europene, stipulată în articolul 8 al Tratatului privind Funcționarea Uniunii Europene (versiunea consolidată). Totodată, egalitatea de gen, nediscrimnarea, precum și asigurarea accesibilității reprezintă o condiție necesară pentru o creștere inteligentă, sustenabilă și incluzivă. Fondurile Europene Structurale și de Investiții reprezintă





UNIUNEA EUROPEANĂ



#### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului

Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

principalul instrument financiar al Uniunii Europene menit să sprijine implementarea acestor obiective.

În acest sens, Regulamentul privind dispozițiile comune de implementare a FESI nr. 1303/2013 (RDC), denumit în continuare Regulamentul Comun, stabilește ca obiectiv „eliminarea inegalităților și promovare a egalității între bărbați și femei în conformitate cu articolele 2 și 3 din Tratat, și face legătura și cu prevederile Cartei drepturilor fundamentale a Uniunii Europene. În contextul proiectelor finanțate din Fondurile ESI, Art. 7 al Regulamentului comun prevede că: ”Statele membre și Comisia iau măsurile necesare pentru a preveni orice discriminare pe criterii de sex, origine rasială sau etnică, religie sau convingeri, handicap, vârstă sau orientare sexuală în timpul pregătirii și implementării programelor. Pe toată durata pregătirii și implementării programelor se va ține seama în special de accesibilitatea pentru persoanele cu dizabilități”. Regulamentul privind Fondul Social European nr. 1304/2013 prevede că: ”Prin intermediul FSE, statele membre și Comisia sprijină, de asemenea, acțiuni punctuale specifice [...], în scopul creșterii participării durabile a femeilor la ocuparea forței de muncă și al creșterii numărului de femei angajate, combătând astfel feminizarea sărăciei, reducând segregarea pe motive de gen, combătând stereotipurile de gen pe piața forțelor de muncă și în educație și formare și promovând reconcilierea vieții profesionale cu viața privată pentru toți, precum și repartizarea egală a responsabilităților de îngrijire între bărbați și femei.” (Art. 7 Promovarea egalității de șanse între bărbați și femei) și “[...] combaterea tuturor formelor de discriminare, precum și îmbunătățirea accesului persoanelor cu handicap, în vederea îmbunătățirii integrării pe piața forțelor de muncă, în educație și formare, consolidând astfel incluziunea socială, reducând inegalitățile în ceea ce privește nivelul de educație și starea de sănătate și facilitând tranziția de la asistența instituționalizată la cea acordată la nivelul comunității, în special în cazul celor care se confruntă cu discriminarea multiplă” (Art. 8 Promovarea egalității de șanse și nediscriminarea).





UNIUNEA EUROPEANĂ



#### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului

Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Egalitatea dintre femei și bărbați este un principiu fundamental al dreptului comunitar actual. Egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați presupun participarea la viața socială și economică, fără discriminare în funcție de orice criteriu menționat în legislație, a oricărei persoane. Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați (art. 1, al. 2) definește egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați ca “luarea în considerare a capacităților, nevoilor și aspirațiilor diferite ale persoanelor de sex masculin și, respectiv, feminin și tratamentul egal al acestora”.

Principalele documente strategice în domeniul egalității de șanse și tratament la nivel european sunt:

- Strategia cadru – Nediscriminare și șanse egale pentru toți;
- Strategia privind egalitatea între bărbați și femei 2010-2015;
- Strategia europeană 2010-2020 pentru persoanele cu handicap: un angajament reînnoit pentru o Europă fără bariere (COM/2010/0636 final).

La acestea se adaugă Strategia Europa 2020 pentru creștere inteligentă, sustenabilă și incluzivă (Strategia UE 2020).

Principalul document strategic în domeniul egalității de șanse la nivel național este Strategia națională în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați pentru perioada 2014-2017.

Alte strategii relevante pentru tematică sunt:

- Strategia de incluziune a cetățenilor români aparținând minorității rome pentru perioada 2015-2020;
- Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2014-2020;





UNIUNEA EUROPEANĂ



#### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului

Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

- Strategia națională privind incluziunea socială și reducerea sărăciei 2015-2020;
- Strategia privind Reducerea Părăsirii Timpurii a Școlii în România;
- Strategia națională "O societate fără bariere pentru persoanele cu dizabilități", 2016- 2020;
- Strategia națională pentru promovarea îmbătrânirii active și protecția persoanelor vârstnice 2015–2020;
- Strategia Națională pentru Învățământ Terțiar 2015 – 2020.



### Egalitatea de șanse și de tratament

Consiliul European a definit egalitatea șanse și de tratament între bărbați și femei sau egalitatea de gen, astfel: „Egalitatea de gen presupune un nivel egal de vizibilitate, afirmare și participare pentru ambele sexe în toate sferele vieții publice și private. Egalitatea de gen este opusul inegalității de gen, nu a diferențelor de gen, și urmărește promovarea participării depline a femeilor și bărbaților în societate.”

Egalitatea între femei și bărbați este un drept fundamental, o valoare comună a UE, și o condiție necesară pentru realizarea obiectivelor UE de creștere economică,







UNIUNEA EUROPEANĂ



#### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului






Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

ocuparea forței de muncă și a coeziunii sociale. Cu toate că inegalitățile încă există, în prezent UE a făcut progrese semnificative în ultimele decenii în realizarea egalității între femei și bărbați. Aceasta este – în principal – datorită legislației de tratament egal, integrarea dimensiunii egalității de gen și măsurile specifice pentru avansarea femeilor; Aceste aspecte vizează accesul la ocuparea forței de muncă, egalitatea salarială, protecția maternității, concediul parental, de asigurări sociale și profesionale, securitatea socială, sarcina probei în cazurile de discriminare și de auto-ocupare a forței de muncă.

Principiul egalității de șanse între femei și bărbați a început să fie transpus în legislația și în politicile UE, urmărindu-se reglementarea vieții sociale a Statelor Membre din perspective economice. Astfel, egalitatea între femei și bărbați pe piața muncii s-a dovedit de importanță crucială în spațiul comunitar, plasând problematica egalității de șanse în centrul Strategiei Europene pentru Ocupare. Strategia Comunitară urmărește să combine integrarea perspective de gen în toate politicile și programele Comunității Europene concomitent (complementar) cu promovarea acțiunilor specifice în favoarea femeilor.

În plus față de dispozițiile legale referitoare la egalitatea de tratament dintre bărbați și femei, legislația UE anti-discriminare a fost înlocuită de asigurarea unui nivel minim de protecție și un tratament egal pentru toată lumea de viață și de muncă în Europa. Aceste legi sunt proiectate pentru a asigura un tratament egal, indiferent de:

-  rasă sau origine etnică
-  religie și credință
-  dizabilități
-  orientare sexuală
-  vârstă





UNIUNEA EUROPEANĂ



## PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului

Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

## Non-discriminarea

Deși nu există o definiție unică a „discriminării” în materie de drepturile omului, definițiile acesteia din diferitele tratate referitoare la drepturile omului conțin anumite elemente comune:

1. Există o cauză de discriminare bazată pe o varietate de factori (culoare, sex, limbă, religie, opinie politică sau de altă natură, origine națională, etnică sau socială, proprietate, handicap, naștere sau alt statut, clasă socială, ocupație, orientare sexuală sau limbă preferată).

2. Există acțiuni care sunt calificate drept discriminare. Acestea pot fi de respingere, limitare sau excludere a unei persoane sau a unui grup de persoane. Acestea variază de la cele mai crude încălcări ale drepturilor omului până la abuzuri verbale.

3. Există consecințe care pot limita anumite drepturi și libertăți fundamentale. Discriminarea are, de asemenea, un impact asupra societății în ansamblu, conduce la consolidarea prejudecăților și la atitudini rasiste.

„Genul” poate fi privit ca o formă universală, ca un contur simplificat al femeii și al bărbatului. Este o uniformizare cu doi poli, unul fiind cel masculin, iar celălalt feminin. Se spune că, în general, societatea și, implicit, funcționarea unui număr mai mare de indivizi ca grup sunt sau reprezintă un proces care retează vârfurile. Acest fapt este, chiar și intuitiv, un fenomen destul de firesc, care apare din nevoia comună a grupului de a norma și de a uniformiza indivizii care îl compun pentru ca acesta să funcționeze mai eficient. Cu toate acestea, procesul este ca forțarea unui cub printr-o formă de triunghi, retezând chiar colțurile care dau trăsăturile definitorii ale aceluși individ.

Discriminarea pe bază de gen poate fi explicată ca acțiunea abuzivă de a identifica individul cu forma simplificată care definește genul sau de a-i aplica acestuia un tratament incorect și nefundamentat, pe baza criteriului genului din care face parte. Discriminarea de gen la locul de muncă sau la angajare poate fi explicată ca aplicarea





UNIUNEA EUROPEANĂ



## PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului

Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

unui tratament incorect sau chiar abuziv în urma unei judecăți subiective, care nu se bazează pe competențele și calificările persoanei respective.

Normele europene de respectare a principiului egalității de șanse au avut pe parcursul ultimilor ani un traseu ascendent atât în cantitate (numărul lor), cât și în calitate (măsura în care reușesc să definească limitările funcționării cetățenilor comunității ca grup, fără a fi încălcată totuși individualitatea) în scopul de a asigura premisele unui trai echilibrat, șanse egale pentru indivizi și păstrarea individualității.

Discriminarea reprezintă prejudecata în acțiune, ea include orice exprimare directă a prejudecății care afectează pe ceilalți.

Exemple de discriminare ar fi poreclele, expresiile care conțin referiri rasiale și glumele ce țin de etnie, care rănesc foarte mult.

Principalele forme ale discriminării sunt evitarea, segregarea și violența.

### **Evitarea**

Un mod obișnuit de discriminare a grupurilor minoritare este evitarea acestora. S-au atestat cazuri când grupuri întregi s-au mutat dintr-un cartier al orașului în altul pentru a evita conviețuirea cu persoane care, în opinia lor, le amenință viața, proprietatea sau statutul. Astfel, grupurile vizate tind să formeze insule culturale sau enclave etnice.

### **Segregarea**

Segregarea este interzicerea contactelor între grupuri prin respectarea unor obiceiuri înrădăcinate în unele societăți sau prin impunerea de legi, regulamente. Într-o astfel de colectivitate segregată accesul la un loc sau la o poziție în cadrul grupului dominant este limitat la câteva persoane. Barierele sunt prevăzute pentru a menține membrii grupurilor minoritare „la locul lor”. Segregarea rezidențială, școlară și ocupațională sunt cel mai des întâlnite.





## PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului

Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

## Violența în masă

Agresiunea fizică este o formă extremă de discriminare îndreptată asupra persoanelor din grupurile minoritare. Uneori, atunci când membrii furioși ai unui grup își îndreaptă mânia asupra membrilor altui grup violența este spontană. Alteori, guvernările au mers mai departe, ajungând la genocid, adică la exterminarea în masă a unui grup minoritar: de exemplu, masacrul armenilor de către turci la începutul secolului al XX-lea, care s-a soldat cu moartea a unui milion de oameni.

## Reacții la discriminare

În multe societăți există ierarhizare, stratificare etnică. Unele grupuri minoritare se complac în această postură, există, însă, și cazuri situate la polul opus. Astfel, se cunosc mai multe tipuri de discriminare și de reacții la discriminare.

## Resemnarea (supunerea)

Unii membri ai grupurilor minoritare se supun fără nici o rezistență la tratamente incorecte, ajungând să se considere inferiori. Membrii majorității le impun minoritarilor anumite roluri sociale.

## Retragerea

Alți membri ai minorității se izolează, interiorizându-și resentimentele pentru majoritate, schimându-și identitatea pentru a se alătura grupului dominant. În speranța că vor fi acceptați, ei încearcă să-și modifice comportamentul, vestimentația. În cele mai multe cazuri, aceștia se zbat între cultura de origine, din care vor să evadeze, și societatea în care nu reușesc să se integreze cu adevărat.

## Imitarea

Numeroase grupuri etnice minoritare imită grupul dominant, creând școli sau cluburi, inițiind afaceri pentru a intra în concurență cu ceilalți și a se considera egali în toate. În acest sens, opiniile cercetătorilor sunt diametral opuse: unii sunt de părere că încercările de a imita grupul dominant sunt iluzorii, deoarece fac oamenii să trăiască în lumi imaginare; alții, însă, cred că ele oferă posibilitatea unei emancipări treptate.





UNIUNEA EUROPEANĂ



## PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului

Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

## Revolta

Există și cazuri când grupurile minoritare nu acceptă un statut social inferior. Insatisfacția este exprimată în diferite moduri, până la adevărate explozii ale frustrărilor acumulate. De exemplu, mișcarea pentru drepturile civile ale populației afro-americane, incluzând diferite activități și organizații, a testat din plin sistemul democratic american, aceasta urmărind desegregarea, îndepărtarea tuturor barierelor legale și informale, integrarea și egalitatea.

## Tipuri de discriminare/oprimare:

- sexism – tratarea diferită a oamenilor în funcție de sex;
- rasism – tratarea diferită a oamenilor în funcție de rasă;
- clasism – tratarea diferită a oamenilor în funcție de clasa socială din care fac parte sau din care provin;
- discriminare/oprimare religioasă – tratarea diferită a oamenilor în funcție de religie/confesiune;
- discriminare/oprimare a persoanelor cu dizabilități – tratarea diferită a oamenilor în funcție de capacitățile lor fizice, cognitive, mentale sau emoționale;
- discriminare/oprimare a persoanei din cauza vârstei – tratarea diferită a oamenilor în funcție de vârstă (sunt prea tineri pentru postul respectiv, sunt prea în vârstă).

## Prevenirea oricărei forme de discriminare

În Art. 2 din Declarația Universală a Drepturilor Omului se stipulează: „Fiecare om se poate prevala de toate drepturile și libertățile proclamate în prezenta Declarație fără nici un fel de deosebire ca, de pildă, deosebirea de rasă, culoare, sex, limbă, religie, opinie politică sau orice altă opinie, de origine națională sau socială, avere, naștere sau orice alte împrejurări.” Nevoia respectării acestui principiu provine din faptul că, în practică, apartenența la unele grupuri sociale determinate de caracteristici precum





## PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului

Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

genul, originea etnică, apartenența religioasă, orientarea sexuală și existența unei dizabilități sau a unei boli ce poartă un stigmat social (HIV), generează adesea situații de inegalitate, care trebuie combătute, tocmai pentru a asigura o egalitate de șanse reală.

### **Accesibilitatea pentru toți cetățenii la serviciile, spațiile și infrastructura care sunt furnizate sau deschise publicului**

Conceptul de accesibilitate este definit în „Strategia europeană pentru persoanele cu handicap 2010 - 2020 - Reînnoirea angajamentului către o Europă fără bariere” ca “posibilitatea asigurată persoanelor cu dizabilități de a avea acces, în condiții de egalitate cu ceilalți cetățeni, la mediul fizic, transport, tehnologii și sisteme de informații și comunicare, precum și la alte facilități și servicii “. De asemenea, conform Convenției ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilități, ratificată de România prin Legea nr. 221/2010, “pentru a da persoanelor cu dizabilități posibilitatea să trăiască independent și să participe pe deplin la toate aspectele vieții, se vor lua măsurile adecvate pentru a asigura acestor persoane accesul, în condiții de egalitate cu ceilalți, la mediul fizic, la transport, informație și mijloace de comunicare, inclusiv la tehnologiile și sistemele informatice și de comunicații și la alte facilități și servicii deschise sau furnizate publicului, atât în zonele urbane, cât și rurale”.

### **Schimbări demografice**

Conceptul de „schimbări demografice” descrie structura de vârstă a unei populații care se adaptează permanent la schimbări în condițiile sau mediul de viață. În consecință, modificările în compoziția structurii de vârstă reprezintă rezultatul schimbărilor sociale. Uniunea Europeană se confruntă cu schimbări demografice majore, reprezentate de:

- Îmbătrânirea populației;
- Rate scăzute ale natalității;





UNIUNEA EUROPEANĂ



#### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului

Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

- Structuri familiale modificate;
- Migrație

Schimbările demografice au un impact major asupra economiei europene și a statelor membre, afectând în aceeași măsură atât zonele rurale, cât și pe cele urbane, având implicații ce impun o serie de măsuri proactive, printre altele:

- Îmbunătățirea condițiilor de muncă și a posibilităților de angajare a persoanelor în vârstă;
- sprijinirea oportunităților de formare în vederea creșterii nivelului de ocupare a forței de muncă, de reconversie profesională și de incluziune socială a femeilor, a tinerilor și a persoanelor în vârstă;
- furnizarea de servicii sociale de interes general care să ajute familiile și copii, să ofere facilități și îngrijire persoanelor în vârstă.

Demografia este studiul dinamicii populațiilor umane.

Schimbările demografice și migrația au un impact semnificativ asupra dinamicii pieței forței de muncă. Principalele tendințe ce caracterizează evoluția pieței muncii în România privesc fenomenul de îmbătrânire activă a populației, schimbanrea nivelurilor de participare în raport cu vârsta, alături de o încetinire a ritmului de creștere a forței de muncă, amplificată de efectul negativ al migrației nete din România către alte țări.

În pofida unei ușoare îmbunătățiri, inactivitatea rămâne ridicată, cu diferențe semnificative între regiuni și grupe de vârstă. În trimestrul trei din 2019, ponderea persoanelor inactive din totalul populației se ridică la 31,6%. Un nivel ridicat persistent de inactivitate se înregistrează în rândul femeilor, tinerilor cu vârsta între 15-24 de ani (71,17%), persoanelor cu vârsta între 55-64 de ani (50,8%) și femeilor cu vârsta între 15-64 de ani (41,7%) în trimestrul trei din 2019.





UNIUNEA EUROPEANĂ



## PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului

Cod smis: POCU/908/1/3/150798





Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Politicile active pe piața forței de muncă din România, în special stimulentele pentru angajare, au avut un impact minor asupra reducerii inactivității. De asemenea, accesul la piața forței de muncă rămâne limitat pentru anumite grupuri.

Procentajul tinerilor care nu urmează o formă de învățământ, nu sunt angajați sau nu sunt în programe de formare profesională este unul din cele mai ridicate din UE. În contextul creșterii cererii pentru angajați și a scăderii șomajului, lipsa de forță de muncă persistă în unele sectoare, precum servicii, construcții și industrie. În 2018, cele mai multe locuri de muncă vacante erau raportate în industria prelucrătoare, în domeniul sănătății și asistență socială, administrație publică.

### **Politici de creștere a ocupării și integrării pe piața muncii**

Cele mai recente orientări (2020) integrează cele patru dimensiuni ale Strategiei anuale privind creșterea durabilă și, în special, dimensiunea sa de durabilitate, reflectând discursul din comunicarea Comisiei din ianuarie 2020 intitulată „O Europă socială puternică pentru tranziții juste” și integrând obiectivele de dezvoltare durabilă ale ONU. Ele vizează patru domenii:

-  stimularea cererii de forță de muncă (crearea de locuri de muncă; impozitarea veniturilor salariale; stabilirea salariilor);
-  consolidarea forței de muncă și îmbunătățirea accesului la locuri de muncă, aptitudini și competențe;
-  îmbunătățirea funcționării piețelor forței de muncă și eficacitatea dialogului social;
-  promovarea egalității de șanse pentru toți, promovarea incluziunii sociale și combaterea sărăciei.







**PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN**

**Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri**

**Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile**

**Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)**

**Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului**

**Cod smis: POCU/908/1/3/150798**

**Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020**

Planul de acțiune privind punerea în aplicare a Pilonului european al drepturilor sociale din 4 martie 2021 stabilește trei noi obiective principale ale UE care trebuie îndeplinite până la sfârșitul deceniului în domeniul ocupării forței de muncă, al competențelor și al protecției sociale.

- **Ocuparea forței de muncă:** cel puțin 78 % din populația cu vârste între 20 și 64 de ani ar trebui să ocupe un loc de muncă până în 2030. Pentru a atinge acest obiectiv general, Europa trebuie să reducă la jumătate decalajul de gen în ocuparea forței de muncă, să crească oferta de educație și îngrijire formală a copiilor preșcolari și să reducă rata tinerilor care nu sunt încadrați profesional și nu urmează niciun program educațional sau de formare (NEET) cu vârste cuprinse între 15 și 29 de ani de la 12,6 % (2019) la 9 %;
- **Competențe:** cel puțin 60 % dintre toți adulții ar trebuie să participe la formări în fiecare an;
- **Protecția socială:** numărul persoanelor expuse riscului de sărăcie sau de excluziune socială ar trebui redus cu cel puțin 15 milioane.





UNIUNEA EUROPEANĂ



## PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului

Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020





UNIUNEA EUROPEANĂ



## PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului

Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

### **Utilizarea TIC si contributia la dezvoltarea competentele digitale**

Utilizarea Tehnologiei Informationale si Comunicationale (TIC) trebuie sa fie parte integranta in procesul de educatie pentru a putea face fata lumii contemporane ce se afla intr-o continua evolutie.

Principalele beneficii ale utilizarii TIC:

- ajuta la integrarea in societate si in procesul educational
- utilizarea TIC duce la o crestere a performantelor la locul de munca
- TIC stimuleaza capacitati de invatare inovatoare adaptabile la conditiile de schimbare sociale rapide
- stimularea capacitatii de inovare, adaptabila la conditiile de schimbare a societatii
- introducerea unui stil de munca independent, eficient
- formarea deprinderilor practice utile
- consolidarea abilitatilor de investigare stiintifica
- cresterea randamentului insusirii coerente a cunostintelor
- facilitatea de prelucrare rapida a datelor, de efectuare a calculelor, de afisare a rezultatelor etc.
- folosirea strategiilor adecvate pentru rezolvarea diverselor aplicatii
- pregateste individul pentru o societate bazata pe conceptul de educatie permanenta

Competența digitală este transpusă asupra competențelor de bază din domeniul TIC și include abilitățile de utilizare a calculatoarelor pentru a prelua, stoca, produce, evalua și partaja informații, precum și a comunica și participa în rețele de colaborare prin intermediul internetului

Competența digitală este o competență-cheie transversală, care implică și permite formarea altor competențe-cheie (de exemplu, cunoașterea limbilor, studiul matematicii, sensibilizarea culturală, etc.) – este una din așa-numitele abilități ale





UNIUNEA EUROPEANĂ



#### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului

Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

secolului, care trebuie să fie asimilată de către toți cetățenii pentru a asigura participarea activă a acestora în societate și economie.

Competența digitală cuprinde ansamblul de cunoștințe, abilități, atitudini, inclusiv strategii și valori, necesare pentru a utiliza tehnologia și media digitală în realizarea sarcinilor, rezolvarea problemelor, în comunicare, gestionarea informațiilor, colaborare, creare și partajare de conținut și formarea cunoștințelor în mod eficient, corespunzător, critic, creativ, autonom, flexibil, etic, reflexiv pentru muncă, timp liber, participare, învățare și socializare.

Educația digitală a devenit în ultimul timp una dintre preocupările prioritare ale învățământului românesc, prin impunerea alfabetizării și a comunicării digitale pentru orice participant la procesul instructiv-educativ. Integrarea și utilizarea diverselor tipuri de tehnologii în procesul educațional nu mai este văzută ca o mișcare avangardistă, ci ca o necesitate. La nivelul întregii lumi, se observă transformarea conținutului cultural într-o formă digitală, favorizând accesibilitatea la produse educaționale oricui, oriunde și oricând.

Evoluția tehnologiei și integrarea ei în toate sectoarele de activitate ale societății a condus la solicitarea sistemului educației de a face față noilor cerințe și provocări pentru școală, pentru actorii ei, dar și pentru cei responsabili cu formarea lor. Integrarea TIC în educație reprezintă un proces amplu și complex, care antrenează atât necesitatea dezvoltării unor măsuri coerente privind asigurarea resurselor TIC în instituție, cât și existența unor convenții specifice care să susțină și să promoveze utilizarea acestora în activitățile instructiv-educative. Utilizarea TIC în educație reprezintă o punte spre schimbare, spre a răspunde nevoilor manifestate de generația de elevi nativi digitali, favorizând totodată calitatea și interactivitatea actului instructiv-educativ, dar nu fără a presupune o preocupare permanentă și susținută pentru pregătirea personalului didactic și pentru asigurarea serviciilor necesare de sprijin și mentenanță a tehnologiei.





**PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN**

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului

Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

## **PROMOVAREA TEMELOR SECUNDARE IN CADRUL PROIECTULUI**

În cadrul proiectului „**Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului**”, POCU/908/1/3/150798, este prevăzută promovarea temelor și principiile orizontale necesare integrării și dezvoltării la nivel european și alinierea la standarde mai bune de viață.

În toate activitățile derulate în cadrul proiectului sunt integrate temele și principiile orizontale asumate în cadrul cererii de finanțare și în cadrul Ghidului Solicitantului.

Activitate A1.1. Campanie de informare și promovare referitoare la activitățile și beneficiile participării

În cadrul activității sunt promovate temele și principiile orizontale dezvoltare durabilă, egalitate de șanse, nondiscriminare, TIC.

În cadrul proiectului vor fi organizate evenimente/întâlniri/seminarii inclusiv pentru creșterea competențelor digitale și în domeniul temelor orizontale (dezvoltare durabilă, nondiscriminare, utilizare TIC) care vor fi utilizate în cadrul întreprinderilor.

Activitate A2.1. Pregătirea, organizarea și derularea cursurilor de formare profesională

În cadrul activității cursanților li se va prezenta importanța implementării temelor orizontale: dezvoltare durabilă, promovarea egalității de șanse și gen, utilizarea și calitatea TIC.





#### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului

Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Pe langa temele propriu-zise din cadrul cursurilor, vor fi organizate si discutii/seminarii/workshopuri pentru dobandirea de compet digitale, abordarea temelor ai obiectivelor orizontale (TIC, nediscriminare, dezvoltare durabila, etc.) si va organizat cursul de competente digitale.

Activitate A5.1 Acordarea de sprijin persoanelor din grupul tinta pentru înfiintarea de afaceri sub forma unor servicii personalizate de sprijin

In cadrul activitatii, in cadrul cursului de antreprenoriat se vor aborda si tematicile temelor secundare ale POCU 2014-2020 (dezv durabila, eficienta energetica, atenuarea schimbarilor climatice si adaptarea la acestea, biodiversitatea, rezistenta la dezastre, prevenirea si gestionarea riscurilor, elemente care sa contribuie la dezvoltarea unei economii sustenabile, precum si referitor la tema utilizarii TIC, nediscriminarii si egalitatii de sanse) De asemenea, se vor lua masuri pentru facilitarea participarii la cursurile organizate si pentru persoane cu dizabilitati (participare si online, incarcare documente online, adaptabilitatea organizarii cursului, etc) astfel implementandu-se principiile inovarii sociale.

Activitate A6.1. Activitati de acompaniament si dezvoltare personala

In cadrul activitatii, Utilizarea aplicatiilor si retelelor de socializare implica atingerea temei orizontale "Utilizarea TIC si contributia la dezvoltarea de competente digitale" si temei secundare Imbunatatirea accesibilitatii, a utilizarii si a calitatii tehnologiilor informatiei si comunicarii, promovandu-se independenta informatica si autogestiunea cunoasterii, precum si a temelor de Inovare sociala si Nediscriminare.





## PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului

Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

În cadrul proiectului se vor promova următoarele principii și teme orizontale:

### Dezvoltarea durabilă

DEZVOLTARE DURABILĂ este definită ca „dezvoltarea care răspunde nevoilor din prezent, fără a compromite capacitatea generațiilor viitoare de a răspunde propriilor nevoi”.

Cele trei dimensiuni majore ale dezvoltării durabile:

- economică,
- socială
- de mediu

În implementarea proiectului se va pune accent pe dezvoltarea personală, prin crearea unei atitudini responsabile și implicate față de mediu și comunitate, fiind vital ca grija pentru mediu să le fie dezvoltată.

Prin activitățile de formare profesională se va pune accent pe alegerea folosirii de alternative ecologice și autosustenabile, care să constientizeze grupul țintă de efectele și importanța acțiunilor lor pentru generațiile viitoare, întrucât pentru dezvoltarea unui mediu antreprenorial sănătos este necesară constientizarea propriilor acțiuni asupra mediului înconjurător.

În cadrul proiectului se va urmări ca resursele să fie utilizate rațional și cât mai eficient, astfel se pune accent pe mijloacele și metodele de comunicații ca e-mail, telefon, skype, e-learning, și prin intermediul cursurilor de Competențe digitale, hărțile va fi folosită doar la nevoie, etc





#### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului

Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Pe cât posibil experții se vor deplasa împreună în cadrul activităților, deplasările necesare implementării activităților vor fi efectuate în paralel cu întâlniri online, discuții telefonice, etc, realizându-se astfel o economie și o rationalizare a resurselor și a poluării.

În promovarea tematicii se va pune accent pe importanța acesteia și diverse metode pentru implementare în cadrul proiectului precum și în cadrul întreprinderilor înființate, așa cum sunt ele promovate în cadrul regulamentelor Fondurilor Europene Structurale și de Investiții 2014-2020, respectiv:

Protecția mediului, prin:

- a) controlul și reducerea poluării aerului, apei și solului;
- b) protecția resurselor naturale;
- c) gestionarea deșeurilor, inclusiv a deșeurilor periculoase.

Utilizarea eficientă a resurselor, prin:

- a) introducerea de practici cu impact asupra mediului în activitatea curentă cu scopul de a crește reciclarea, de a reduce consumul de energie, de a îmbunătăți gestionarea resurselor și de a reduce poluarea;
- b) introducerea etichetării ecologice
- c) îmbunătățirea performanței energetice a clădirilor
- d) reciclarea și reutilizarea deșeurilor rezultate din activitatea firmei.
- e) achiziționarea și utilizarea de echipamente eficiente energetic, vehicule cu emisii reduse, de energie regenerabilă și implementarea de soluții TIC cu emisii reduse de carbon.

Atenuarea și adaptarea la schimbările climatice, prin:

- a) luarea de măsuri pentru a consolida rezistența societății la schimbările climatice și pentru a reduce la minimum impactul efectelor negative ale acestora
- b) reducerea sau limitarea emisiilor de gaze cu efect de seră







#### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului

Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

#### Conservarea și protejarea biodiversității:

În vederea protejării valorosului capital natural și asigurării unei stări favorabile de conservare a habitatelor naturale, este importantă implementarea măsurilor privind conservarea și protejarea biodiversității în orice proiect de dezvoltare viitoare.

Dezvoltarea capacității de a rezista la producerea dezastrelor, prevenirea și gestionarea riscurilor prin:

- Conceperea de planuri de urgență și de evacuare
- Întemeierea sau întărirea structurilor de protecție împotriva dezastrelor și a serviciilor de salvare
- Exerciții și instruirii de protecție împotriva dezastrelor
- Sisteme de avertizare timpurie
- Planificarea spațiului și a utilizării terenurilor, îmbunătățiri ale infrastructurii (ex: coduri de construcții, tehnici)
- Managementul durabil al resurselor (ex: sisteme de depozitare a alimentelor în stocuri).

Principiul „poluatorul plătește”, care prevede ca plata costurilor cauzate de poluare să fie suportată de cei care o generează. Scopul este de a încuraja operatorii economici care poluează să îmbunătățească procesele de producție astfel încât impactul negativ asupra mediului înconjurător să se diminueze.

Acest lucru implică conștientizarea implicațiilor de mediu ale produselor/ serviciilor pe parcursul întregului „ciclu de viață” altfel spus, costul acestor măsuri va fi reflectat de costul de producție al bunurilor și serviciilor ce cauzează poluarea.

- îmbunătățirea managementului și evitarea supraexploatării resurselor naturale
- protecția biodiversității;





#### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului

Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

- managementul deșeurilor – cu accent pe depozitare și reciclare, utilizarea resurselor regenerabile, reguli de igiena, etc.
- introducerea fermă a criteriilor de eco-eficiență în toate activitățile de producție și servicii;
- racordarea la normele și standardele europene privind calitatea vieții;
- folosirea celor mai bune tehnologii disponibile, din punct de vedere economic și ecologic, în deciziile investiționale;
- optimizarea funcționării instalațiilor și a fluxurilor tehnologice;
- minimizarea la sursă a deșeurilor generate;
- creșterea gradului de recuperare și reciclare a deșeurilor;
- utilizarea surselor regenerabile de energie

#### Actiuni:

- Activitățile contribuie la eficientizarea consumului de resurse;

#### Exemple:

- Promovarea imprimării față-verso a documentelor;
- Promovarea politicii pentru a imprima doar documentele necesare;
- Limitarea impactului negativ al transportului prin folosirea mijloacelor de comunicare electronică (videoconferința), optimizarea oportunităților de a utiliza resursele locale.
- Organizare de sesiuni promovare cu privire la tematica dezvoltării durabile și la modalitățile concrete de economisire a resurselor utilizate în implementarea proiectului;
- Elaborarea de materiale de prezentare a rezultatelor proiectului din perspectiva respectării obiectivelor caracteristice dezvoltării durabile.





#### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului

Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

### **In cadrul proiectului este prevazut:**

#### **Poluatorul plateste**

Se are in vedere respectarea politicii de mediu europene care se bazeaza pe principiile precautiei, prevenirii, corectarii poluarii la sursa si pe principiul potrivit caruia "poluatorul plateste". Acest principiu "poluatorul plateste" se va regasi pe mai multe componente in cadrul proiectului: - va fi o tema recurenta in cadrul activitatilor derulate in cadrul proiectului – in special cele care vizeaza dezvoltarea personala, prin crearea unei atitudini responsabile si implicate fata de mediu si comunitate , fiind vital ca grija pentru mediu sa le fie dezvoltata. - va fi urmarit cu strictete in cadrul activitatilor de formare profesionala prin alegerea folosirii de alternative ecologice si autosustenabile, care sa constientizeze grupul tinta de efectele si importanta actiunilor lor pentru generatiile viitoare, intrucat pentru dezvoltarea unui mediu antreprenorial sanatos este necesara constientizarea propriilor actiuni asupra mediului inconjurator.

#### **Protectia biodiversitatii**

Proiectul vizeaza, intr-o maniera sustenabila si integrata, accesul si participarea la activitati de informare/consiliere profesionala, cat si la activitati de FPC in cele 3 reg de implem . Se pleaca de la nevoile grupului tinta pentru a se putea concepe propuneri de masuri concrete in toate aspectele esentiale ce definesc gradul de dezvoltare profesionala al acestora, ajungand astfel la rezultate concrete, cuantificabile in termeni de crestere raportata la parametrii actuali. In acest context, implementarea masurilor privind conservarea si protejarea biodiversitatii este de o importanta majora. Aceste masuri vor fi vizibile in principal in cadrul activitatilor proiectului, prin construirea unui sistem de valori in care protectia biodiversitatii, importanta mentinerii unui mediu natural curat si a echilibrului oferit de natura, in absenta interventiei masive si potential daunatoare a omului, sa reprezinte aspecte relevante. Grupul tinta va fi constientizat cu privire la principiile biodiversitatii, rolul speciilor in cadrul ecosistemelor naturale,





UNIUNEA EUROPEANĂ



#### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului

Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

respectul pe care merita sa-l acorde mediului inconjurator, modalitatile de folosire responsabila a resurselor naturale astfel incat sa fie lasata si generatiilor viitoare sansa unei vieti cel putin la fel de buna. Educarea grupului tinta privind efectele negative produse de depozitarea necorespunzatoare a gunoaielor si resturilor menajere si de exploatarea neadecvata a resurselor energetice va fi un element central in cadrul activitatilor din cadrul proiectului

#### **Utilizarea eficienta a resurselor**

Toate activitatile proiectului au in vedere orientarea catre optiunile cele mai economice si durabile ale utilizarii resurselor, evitand investitiile cu posibil impact negativ asupra mediului inconjurator. Se vor elabora proceduri de lucru specifice astfel incat sa se asigure un management riguros al tuturor resurselor implicate. Masurile de management financiar-contabil urmaresc o corecta si eficienta cheltuire a finantarii obtinute. In acelasi sens se va decide ca in buna masura o parte a expertilor implicati sa fie recrutati la nivel local. Educarea si constientizarea grupului tinta cu privire la utilizarea eficienta a resurselor de care dispun vor fi vizate in cadrul activitatilor de informare/orientare/mediere, dar si al programelor de formare, in special pe parcursul cursurilor practice, unde se va lucra direct cu materiale care nu au impact asupra mediului inconjurator. In toate locatiile de implementare ale proiectului, se va urmari utilizarea eficienta a resurselor, pornind de la inchiderea aparatelor electrice dupa folosire, inchiderea luminii electrice daca nu este necesara, reciclarea hartiei etc.

#### **Atenuarea si adaptarea la schimbarile climatice**

Fenomenul incalzirii globale, in prezent, implica actiuni hotarate sub cel putin doua aspecte: pe de o parte, necesitatea reducerii drastice a emisiilor de gaze cu efect de sera in vederea stabilizarii nivelului concentratiei acestora in atmosfera, pentru a putea impiedica influenta antropica asupra sistemului climatic care ar pune in imposibilitate ecosisteme sa se adapteze in mod natural, iar pe de alta parte, necesitatea adaptarii la efectele schimbarilor climatice. In cadrul proiectului se vor lua masuri concrete de





#### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului

Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

sustinere a acestui obiectiv. Se va urmări permanent ca experții să utilizeze cu eficiența maximă aparatele/ instalațiile care pot produce daune mediului înconjurător. De asemenea, dat fiind rolul poluant al diferitelor ramuri ale economiei, în cadrul cursurilor de formare profesională, se va pune un accent special pe transmiterea cunoștințelor necesare astfel încât, ulterior, în meseriile pe care le vor practica, persoanele grupului țintă să activeze într-un mod responsabil față de mediul înconjurător, cu utilizarea eficientă a tuturor aparatelor și instalațiilor de lucru. În contextul problematicei privind clima și energia UE s-a angajat să realizeze următoarele obiective până în 2030: reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră cu cel puțin 40 %, îmbunătățirea eficienței energetice cu 27 % și creșterea procentului energiei din surse regenerabile la 27 %. Activitățile proiectului vor fi astfel desfășurate încât impactul asupra mediului să fie minim sau chiar neutru, contribuind astfel la realizarea obiectivelor Strategiei Europa 2020, care propun o reducere cu 20% a emisiilor de gaze cu efect de seră, până sub nivelul din 1990; o pondere de 20% a energiei din surse regenerabile în energia consumată.

#### Reziliența la dezastre

Intrucât proiectul de față vizează în mod direct dezvoltarea resursei umane, prin însăși activitățile derulate în cadrul proiectului, contribuția la măsurile de protecție a biodiversității și la refacerea ecosistemelor se realizează printr-o abordare care să conducă la crearea unei mentalități constructive și pozitive pentru prevenirea dezastrelor naturale. Astfel în cadrul componentei de tip măsuri de informare se va acorda o atenție deosebită conștientizării grupului țintă cu privire la posibilitatea apariției dezastrelor din cauza condițiilor de locuire precare. Prin acțiunile din cadrul campaniei de informare și conștientizare în vederea combaterii discriminării se urmărește internalizarea unor valori importante cum ar fi respectul, unitatea, sprijinul, implicarea activă etc, care să genereze un comportament civic proactiv și să creeze o





#### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului

Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

comunitate unita care sa fie capabila sa ofere un raspuns imediat si coordonat in cazul producerii unor dezastre naturale – si, astfel, sa salveze bunuri si vieti omenesti. Aceaste masuri sunt cu atat mai necesare cu cat ele vin in contextul in care exista o adevarata lipsa de cunostinte privind modul in care ar trebui sa se actioneze in caz de dezastre naturale.

### **Egalității de șanse și de tratament**

Integrarea obiectivului egalității de șanse și de tratament în cadrul proiectului exprimă angajamentul de a pune în practică prevederile legale și orientările cuprinse în strategiile în domeniu, ținând cont de impactul pozitiv pe care proiectul îl poate avea asupra egalității de gen, nediscriminării, accesibilității și schimbărilor demografice.

Integrarea prin acțiuni transversale este un proces de abordare integratoare prin care urmarim ca obiectiv permanent organizarea reglementărilor, responsabilităților și resurselor unui proiect astfel încât să se obțină în mod egal beneficii pentru diversele categorii de persoane și prevenirea oricărei forme de discriminare. Prin abordarea integratoare se are în vedere includerea perspectivei egalității de șanse și de tratament, chiar dacă nu există o situație de dezechilibru evident.

Exemple:

- Promovarea și instruirea pe teme de egalitate de șanse și de tratament și dobândirea de cunoștințe cu privire la inegalități;
- Elaborarea de materiale care să promoveze abordarea integratoare.

Acțiunile specifice în planificarea acțiunilor, se vor referi la:





#### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului

Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

- Accesul egal pentru femei și bărbați pe piața muncii; proces de recrutare și selecție personal transparent și nediscriminatoriu;
- Pentru muncă egală, remunerație egală pentru femei și bărbați;
- Asigurarea unui mediu de lucru prietenos pentru mame, inclusiv prin adoptarea de către angajatori a programelor de lucru flexibile;
- Sprijinirea independenței economice a femeilor (în special prin antreprenoriat);
- Sprijinirea utilizării de către bărbați a beneficiilor sociale legate de concediul de îngrijire a copiilor
- Asigurarea accesului persoanelor cu dizabilități la mediul fizic, informațional și comunicațional

Pentru asigurarea unei bune implementari in materie de nondiscriminare si educatie interculturala, expertii implicati in activitatea cu grupul tinta si, implicit, formatorii vor promova înțelegerea și acceptarea diversității și a complexității lumii în care trăim, necesită luare de poziție, atitudine și participare.

De asemenea, vor trebui sa manifeste:

- identitate personală puternică – pentru a putea demonstra modele de comportament, a stabili relații deschise, sincere și de încredere cu participanții;
- entuziasm, dedicație și pasiune;
- deschidere față de noi experiențe și oameni;
- respect pentru fiecare participant și contribuțiile acestuia la activitatea grupului;
- empatie, pentru a înțelege rezistența participanților, temerile și îngrijorările acestora;
- răbdare, pentru a le oferi participanților dreptul la greșeală și suficient timp pentru schimbare;





#### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului

Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

- flexibilitate, pentru a se adapta la nevoile și așteptările grupului.

Atmosfera de înțelegere, încredere și aprobare, indispensabilă activităților implementate, se construiește pe acceptarea diferențelor (ce reies din diverse sisteme de valori, credințe și comportamente), a viziunilor diferite, fără a evidenția ce este „corect” și „incorect”, fără a judeca, a eticheta.

Educația interculturală presupune ca cei implicați în proces să lucreze permanent asupra lor, pentru a asigura schimbarea într-un context social mai larg. Fiecare participant este un agent al schimbării. Pentru a demara procesul de acceptare și apreciere a diferențelor culturale și pentru a învăța modalități eficiente de interacționare cu ceilalți, atât la nivel personal, cât și la cel cultural, este absolut necesar să analizăm cine suntem și ce aducem în interacțiunea cu ceilalți – propriul sistem de valori, prejudecățile, supozițiile, preferințele, experiența, temerile... Factorii contextuali reprezintă o mare piedică pentru acest tip de activitate.

Mesaje importante:

- „Toți oamenii sunt la fel.”;
- „Nu suntem diferiți, suntem cu toții oameni.”;
- „Cu cât vorbim mai mult despre o problemă – sexismul, de pildă – cu atât mai pregnantă devine aceasta.”;
- „Nu trebuie să aibă prejudecăți.”.

Astfel, negarea existenței prejudecăților sau a diferențelor nu le anulează în mod automat, iar evitarea discutării problemelor nu duce la rezolvarea lor.

Obiectivul fiecăruia dintre noi este de a confrunța ceea ce purtăm în noi înșine, de a încerca să înțelegem cauza gândirii noastre injuste și unidirecționale și de a învăța să ne debarasăm de multe dintre lucrurile pe care le considerăm „firești”.

Este esențial să fim capabili să facem distincție între faptul că toți oamenii sunt la fel (al cărei rezultat este negarea diferențelor, care sunt fundamentale pentru







UNIUNEA EUROPEANĂ



#### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului

Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

existența noastră) și credința că toți oamenii sunt egali, adică, indiferent de diferențele dintre ei, toți oamenii ar trebui să aibă aceleași drepturi și oportunități. Astfel, lucrând cu oamenii, vom aborda constructiv particularitățile fiecăruia și vom lua în calcul diferențele dintre ei, tratându-i la fel și oferindu-le aceleași posibilități.

Se va pune accent pe identificarea și combaterea de comportamente discriminatorii, cum ar fi:

- evitarea de a comunica cu membrii unor grupuri minoritare, neglijarea lor;
- interzicerea sau limitarea accesului la resurse, în anumite localuri publice, la diverse servicii, de a fi membru al unei organizații etc., cu alte cuvinte, îngrădirea contactului între grupuri cu obiceiuri sau tradiții diferite;
- violența este forma de discriminare adusă la extremă, manifestându-se prin agresiune fizică.

În cadrul proiectului este prevăzut:

### **Egalitate de gen**

Respectarea principiului egalității de gen este urmărit pe tot parcursul proiectului, de la constituirea echipei de implementare – experții aparținând ambelor sexe, selecții lor fiind efectuate exclusiv în funcție de competențele profesionale dovedite - până la recrutarea grupului țintă, care va beneficia de condiții absolut egale de acces, fără nicio diferențiere pe criterii de gen. Totuși, în cadrul măsurilor de ocupare, se estimează un procentaj al femeilor mai mic decât al bărbaților – aprox. 35-40%. Explicația derivă în principal din diferențele educaționale instituite pe parcursul individual de viață care, din nefericire, încă plasează femeile într-o poziție defavorabilă, astfel încât multe dintre acestea dintre acestea nu pot urma niciun curs (nu dețin un minim educațional, de cel puțin 4 clase absolvite). Un alt motiv relevant,





#### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului

Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

instituit de o anumită mentalitate tradițională care vizează rolul femeii, deseori invocată de femei pentru angajabilitatea redusă, este dat de necesitatea de a avea grija de gospodărie și copii. În toate celelalte activități ale proiectului se va urmări o distribuție de gen echilibrată.

### **Nediscriminare**

Proiectul în sine poate fi considerat o inițiativă care promovează nediscriminarea. Ca principiu de implementare, se va ține cont de toate politicile și practicile prin care se interzice orice deosebire, excludere, restricție sau preferință pe baza de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap etc. Recrutarea echipei de implementare se va efectua exclusiv prin apel la cerințele care vizează expertiza profesională. În proiect este prevăzut o participare de minim 10% persoane române, minim 20% persoane din mediul rural. De asemenea, procedurile de achiziție publică vor necesita un cadru de acces egal al furnizorilor. Recrutarea grupului țintă are la bază centralizarea datelor/ chestionarelor aplicate acestora, prin intermediul cărora se va face identificarea și selecția GT, informare și consilierea în vederea urmării cursului de competențe antreprenoriale, formarea profesională în sine etc. Pentru accesul la formarea profesională oferită în cadrul proiectului, se va ține cont de cerințele și condițiile impuse prin Ghidul de condiții specifice proiectului.

### **Accesibilitate persoane cu dizabilități**

Persoanele cu dizabilități nu sunt numai cele a căror dizabilitate este evidentă. Numeroase dizabilități nu sunt evidente, dar, cu toate acestea, necesită anumite amenajări. Este știut, de asemenea, că aceeași dizabilitate poate prezenta grade de gravitate variabile și poate afecta o persoană la diverse grade și în momente diferite, și că o deficiență poate avea caracter temporar. Aceștia au dreptul la un mediu de lucru fără discriminare sau hartuire, în care obstacolele în calea participării sunt identificate și eliminate. Persoanele cu dizabilități reprezintă cea mai mare minoritate din România, cu cea mai mare rată de creștere, potrivit „Ghidului pentru angajatori”.





#### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului

Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Lipsa de informare în rândul companiilor cu privire la angajarea persoanelor cu dizabilitati, dar si insuficienta demersurilor comunitare de integrare prin munca a acestor persoane, conduc la perpetuarea prejudecatilor si a situatiilor în care persoanele cu dizabilitati sunt discriminate.

Participarea deplina a persoanelor cu dizabilitati la viata economica si sociala este parte integranta a Strategiei Europa 2020, urmarind promovarea unei cresteri economice inteligente, bazata pe inovare si cercetare, dezvoltare durabila si favorizand incluziunea. Se va avea in vedere accesibilizarea cladirilor (unde se vor implementa activitatile proiectului ) astfel incat persoanele cu dizabilitati sa poata avea acces fizic, in conditii de egalitate cu oricare alt cetatean. In plus, atat in cadrul actiunilor din domeniul educatiei, cat si in cadrul actiunilor din campania pentru informare si constientizare privind combaterea discriminarii se va pune un accent deosebit pe promovarea respectului pentru demnitatea individ.

### Schimbari demografice

O Strategie a Uniunii Europene privind Schimbarile Demografice este necesara pentru a întari respectul față de drepturile fundamentale ale persoanelor în vârstă. În ciuda progreselor înregistrate în ultimul deceniu, discriminarea pe criteriu de vârstă rămâne o problema în unele State Membre. În ceea ce privește nivelul de ocupare în rândul tinerilor (15-24 ani) din România, acesta se pastreaza cu mult sub valoarea înregistrata de media UE – 28. În privinta ratelor de ocupare în rândul tinerilor corelate cu nivelul de educatie detinut (conform ISCED 2011), pentru cei cu educatie timpurie (învatamânt anteprescolar si prescolar), învățământ primar si gimnazial (nivelul 0-2) rata de ocupare a fost de 15,4% comparativ cu 18,1% pentru UE 28, cu studii secundare superioare si post-liceale (învatamânt terțiar non universitar) (nivelul 3 si 4), rata de ocupare a fost de 33% în 2015, comparativ cu 43,9% pentru UE-28, iar





UNIUNEA EUROPEANĂ



#### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)

Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului

Cod smis: POCU/908/1/3/150798

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

pentru toate nivelurile ISCED 2011 rata de ocupare a fost de 24,5% comparativ cu 33,0% pentru UE 28.

Impactul crizei economice și problemele structurale au determinat o evoluție negativă a somajului în rândul tinerilor. Astfel, rata somajului pentru tinerii cu vârsta cuprinsă între 15 - 24 ani a crescut de la 18,6% în 2008 la 21,7% în 2015, o valoare mai ridicată înregistrându-se pentru nivelurile ISCED 3 și 4, de 22,4%.

Principalele caracteristici identificate pentru tinerii NEETs din România se referă la: preponderența femeilor, nivelul de inactivitate de lungă durată, nivelul redus de educație, lipsa de experiență în munca, descurajarea pronunțată a muncii.

## UTILIZAREA TIC ȘI CONTRIBUȚIA LA DEZVOLTAREA DE COMPETENȚE DIGITALE

Competența digitală implică utilizarea cu încredere și în mod critic a tehnologiei din societatea informațională (TSI) și deci abilitățile de bază privind tehnologia informației și a comunicației (TIC).

În cadrul proiectului, în relația cu grupul țintă se va încerca promovarea:

- înțelegerii și cunoașterii naturii, a rolului și a posibilităților TSI în viața cotidiană, în viața personală, în societate și la locul de muncă;
  - înțelegerii beneficiilor utilizării calculatorului;
  - oportunităților și riscurilor potențiale ale Internetului și ale comunicării cu ajutorul mediilor electronice (e-mail, utilități din rețea);
  - înțelegerii modului prin care TSI pot constitui un suport pentru creativitate și inovație;
  - sensibilizării față de problemele de validitate și de fiabilitate a informațiilor.





**PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN**

**Axa prioritară 1 – Inițiativa locuri de muncă pentru tineri**

**Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile, 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile**

**Prioritatea de investiții – 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT)**

**Titlu proiect: Integrare durabilă a tinerilor NEETs prin creșterea ocupării și dezvoltarea antreprenoriatului**

**Cod smis: POCU/908/1/3/150798**

**Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020**

– constientizării posibilității de a căuta, a colecta și a procesa informația; a accesa, a explora și a utiliza serviciile Internet; – a folosi TSI pentru a sprijini o gândire critică, creativitatea și inovația, etc

– deschiderii interesului pentru implicare în comunități și în rețele cu scopuri culturale, sociale și/sau profesionale.

TIC va fi folosit în realizarea tuturor activităților, prin întâlniri/seminarii/cursuri online organizate ori de câte ori va fi posibil, promovarea importanței acestuia, etc.

De asemenea, în cadrul proiectului va fi organizat cursul de COMPETENȚE DIGITALE- Competențe digitale de utilizare a tehnologiei informației ca instrument de învățare și cunoaștere.

Se vor lua măsurile necesare pentru ca toate temele și principiile de mai sus să fie înțelese și respectate de către grupul țintă al proiectului.

